

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Organizational Culture As Moderator In The Relationship Between Organizational Reward On Knowledge Sharing And Employee Performance

Penulis Jurnal Ilmiah : Abdul Rohim, I Gede Sujana Budhiasa

Status Penulis : Penulis Pertama dari Dua Penulis

Identitas Jurnal Ilmiah :
a. Nama Jurnal : Journal of Management Development
b. Nomor/Volume : 7/38
c. Edisi (bulan/tahun) : Agustus 2019
d. Penerbit : Emerald Publishing Limited 0262-1711
e. Jumlah halaman : 23

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah :
☒ Jurnal Ilmiah Internasional
☐ Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
☐ Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional <input checked="" type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional Tidak Terakreditasi <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi buku (10 %)	2,4			2,4
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30 %)	7,2			7,2
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30 %)	7,2			7,2
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30 %)	7,2			7,2
Total = (100 %)	24			24

Komentar Peer Reviewer

- a. Kelengkapan unsur isi artikel
Isi artikel cukup
- b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan
Kedalaman pembahasan cukup
- c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi
Kemutakhiran data/informasi dan metodologi Baik
- d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal
Kualitas terbitan/jurnal baik
- e. Indikasi Plagiasi
tingkat plagiasi Rendah
- f. Kesesuaian bidang ilmu
Sesuai dengan bidang ilmu

Jombang, 13 Februari 2020

Reviewer I,

Dr. Siti Zuhroh, M.Si
NIDN.0041096902

Unit Kerja : STIE PGRI Dewantara Jombang
Jabatan Terakhir : Lektor Kepala
Bidang Ilmu : Manajemen

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Organizational Culture As Moderator In The Relationship Between Organizational Reward On Knowledge Sharing And Employee Performance

Penulis Jurnal Ilmiah : Abdul Rohim, I Gede Sujana Budhiasta
Status Penulis : Penulis Pertama dari Dua Penulis
Identitas Jurnal Ilmiah :
a. Nama Jurnal : Journal of Management Development
b. Nomor/Volume : 7/ 38
c. Edisi (bulan/tahun) : Agustus 2019
d. Penerbit : Emerald Publishing Limited 0262-1711
e. Jumlah halaman : 23

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah :
☒ Jurnal Ilmiah Internasional
☐ Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
☐ Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional <input checked="" type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional Tidak Terakreditasi <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi buku (10 %)	2,4			2,4
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30 %)	7,2			7,2
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30 %)	7,2			7,2
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30 %)	7,2			7,2
Total = (100 %)	24			24

Komentar Peer Reviewer

a. Kelengkapan unsur isi artikel
Cukup lengkap

b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan
Kedalaman pembahasan cukup

c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi
Kemutakhiran data Cukup

d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal
Kualitas terbitan/jurnal baik

e. Indikasi Plagiasi
Revisi plagiasi

f. Kesesuaian bidang ilmu
Sesuai bidang

Jombang, 13 Februari 2020
Reviewer 2

Dr. Chirul Anam, SE., M.Si.
NIDN.0710106202

Unit Kerja : STIE Al- Anwar
Jabatan Terakhir : Lektor Kepala
Bidang Ilmu : Manajemen