

PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA

**(Studi kasus pada karyawan alfamart
Store focus Kantor Cabang Sidoarjo)**

ABSTRAK

Oleh :

Dian yohanes sepya putra

Dosen Pembimbing :

Dr. Abdul Rohim, M.Si

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi(X1) dan motivasi kerja (X2) terhadap disiplin kerja (Y2) dan kepuasan kerja (Y1). Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif . sampel penelitian ini adalah 84 responden pada Alfamart *store focus* kantor cabang Sidoarjo. Dengan metode *non probability sampling* serta teknik Simple Random Sampling. Instrumen penelitian ini menggunakan angket dan dianalisis menggunakan analisis SEM dengan alat warPLS 5.0. hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi (X1) berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja(Y2) , motivasi kerja (X2) terhadap disiplin kerja (Y1), kompensasi (X1) berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja (Y1), motivasi kerja (X2) berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja (Y1) sedangkan kepuasan kerja (Y1) tidak berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja (Y2) dan kompensasi (X1) berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja (X2).

Kata kunci :Kompensasi, Motivasi kerja, Disiplin kerja, Kepuasan kerja

THE EFFECT OF COMPENSATION AND MOTIVATION OF WORK ON WORK SATISFACTION AND DISCIPLINE WORKED

**(Case study on alfamart employees
Store focus Sidoarjo Branch office)**

ABSTRACT

By:

Dian yohanes sepya putra

Supervisor :

Dr. Abdul Rohim, M.Si

This study aims to determine the effect of compensation (X1) and work motivation (X2) on work discipline (Y2) and job satisfaction (Y1). This research uses quantitative approach. The sample of this research is 84 respondents at Alfamart store focus Sidoarjo branch office. With non probability sampling method and technique Simple Random Sampling. This research instrument used questionnaire and analyzed using SEM analysis with warPLS 5.0 tool. The results of this study indicate that compensation (X1) has a significant effect on work discipline (Y2), work motivation (X2) on work discipline (Y1), compensation (X1) has significant effect on job satisfaction (Y1), work motivation (X2) on job satisfaction (Y1) while job satisfaction (Y1) has no significant effect to work discipline (Y2) and compensation (X1) has significant effect on work motivation (X2).

Keywords: Compensation, Work Motivation, Work Discipline, Job Satisfaction