

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN KERJA
KARYAWAN PT. SUMBER CITRA PERSADA**

ABSTRAK

Oleh :

RIKA

Dosen Pembimbing :

NUR ALI, SE.MSM

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh variabel gaya kepemimpinan transformasional (X_1) dan budaya organisasi (X_2) terhadap komitmen kerja karyawan (Y) PT. Sumber Citra Persada Kabuh. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian eksplanasi (*explanatory research*) dengan pendekatan kuantitatif. Populasi yang digunakan yaitu seluruh karyawan bagian produksi PT. Sumber Citra Persada yang berjumlah 640 karyawan. penarikan sampel menggunakan teknik proportionate Stratified Random Sampling sehingga jumlah responden ada 86 responden. Dengan menggunakan skala pengukuran yaitu skala likert, menggunakan uji validitas dan reliabilitas seerta teknik analisis regresi linier berganda dengan bantuan program *SPSS Windows Realise 21*. Hasil analisis menunjukkan ada pengaruh positif dan signifikan antara gaya kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap komitmen kerja karyawan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Komitmen Kerja Organisasi.

**THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE AND
ORGANIZATIONAL CULTURE TO EMPLOYEE WORK
COMMITMENT IN PT. SUMBER CITRA PERSADA**

ABSTRACT

By:

RIKA

Supervisor :

NUR ALI, SE.MSM

The purpose of this study to analyze the effect of transformational leadership style (X_1) and organizational culture (X_2) on employee work commitment (Y) PT. Sumber Citra Persada Kabuh. The research used explanatory research with quantitative approach. The population used all employees of production division in PT. Sumber Citra Persada which amounted to 640 employees. The sampling technique using Proportionate Stratified Random Sampling with 86 respondents. The scale of measurement use likert scale, using validity and reliability test and multiple linear regression analysis techniques with program SSPSS Windows Realise 21. The results show that a positive and significant influence between transformational leadership style and organizational culture to employee commitments.

**Keywords: Transformational Leadership Style, Organizational Culture
Employee Commitment.**