

**PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. SEJAHTERA USAHA BERSAMA
JOMBANG**

ABSTRAK

Oleh:

Rendy Bagas Prakosa

Dosen Pembimbing

Nurali,SE,MSM

Penelitian ini bertujuan 1) Untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan, dan 2) Untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian menggunakan metode penelitian eksplanasi yang dilaksanakan melalui pengumpulan data di lapangan. Asumsi-asumsi yang digunakan dalam penelitian ini adalah berupa variabel-variabel yang dapat diukur dengan menggunakan tanggapan responden dengan angket, populasi karyawan divisi *vener* pada PT. Sejahtera Usaha Bersama Jombang yang berjumlah 620 karyawan dengan sampel sebanyak 86 karyawan, analisa data dengan menggunakan metode statistik regresi linier berganda dan pengujian hipotesis dengan uji t. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) Kompensasi dapat meningkatkan kinerja karyawan PT. Sejahtera Usaha Bersama Jombang. Semakin baik kompensasi yang diberikan semakin baik kinerja karyawan dan 2) Kepuasan kerja dapat meningkatkan kinerja karyawan PT. Sejahtera Usaha Bersama Jombang. Semakin tinggi kepuasan kerja semakin baik kinerja karyawan

Kata Kunci: kompensasi, kepuasan dan kinerja

**THE EFFECT OF COMPENSATION AND WORK SATISFACTION OF
EMPLOYEES PERFORMANCE PT. PROSPEROUS JOINT BUSINESS
JOMBANG**

ABSTRACT

By:

Rendy Bagas Prakosa

Advisor

Nurali,SE,MSM

This study aims 1) To determine the effect of compensation on employee performance, and 2) To determine the effect of job satisfaction on employee performance. The research used explanatory research method implemented through data collection in the field. The assumptions used in this study are in the form of variables that can be measured by using the responses of respondents with questionnaires, employee population division veneer on PT. Sejahtera Usaha Bersama Jombang which amounted to 620 employees with a sample of 86 employees, data analysis using multiple linier regression statistics and hypothesis testing with t test. Based on the results of the study showed that 1) Compensation can improve employee performance PT. Sejahtera Usaha Bersama Jombang. The better the compensation given the better the employee's performance and 2) Job satisfaction can improve employee performance PT. Sejahtera Usaha Bersama Jombang. The higher the job satisfaction the better the employee performance

Keywords: compensation, satisfaction and performance