

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN KOMPETENSI
KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN UD. FAVORITE
JOMBANG**

ABSTRAK

Oleh:
DIAH TRI PURWATI

Dosen Pembimbing
Mardi Astutik, SE, MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan UD. Favorite Jombang, (2) pengaruh kompetensi karyawan terhadap kinerja karyawan UD. Favorite Jombang. Penelitian ini merupakan penelitian *eksplanasi* dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan UD. Favorite dengan sampel sebanyak 70 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan angket. Teknik pengambilan sampel adalah *simpel jenuh*. Asumsi-asumsi yang digunakan dalam penelitian ini adalah berupa variabel-variabel yang dapat diukur dengan tanggapan responden dengan angket populasi semua karyawan UD. Favorite Jombang. Sedangkan analisis data dilakukan dengan menggunakan analisis regresi linier berganda. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan UD. Favorite Jombang. 2) Kompetensi karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan UD. Favorite Jombang. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa komitmen organisasi dapat meningkatkan kinerja karyawan UD. Favorite Jombang. Kompetensi karyawan dapat meningkatkan kinerja karyawan UD. Favorite Jombang.

Kata Kunci: Komitmen Organisasi, Kompetensi Karyawan, Kinerja Karyawan

**THE EFFECT ORGANIZATIONAL COMMITMENT AND EMPLOYEES
COMPETENCE ON EMPLOYEE'S PERFORMANCE TO UD. FAVORITE
JOMBANG**

ABSTRACT

By:
DIAH TRI PURWATI

Supervisor
Mardi Astutik, SE, MM

This study aims to determine: (1) the influence organizational commitment on employee's performance to UD. Favorite Jombang, (2) the influence employee's competence on employee's performance to UD. Favorite Jombang. This research is an explanation research using quantitative approach. The population of this research is all employees of UD. Favorite with a sample of 70 respondents. Data collection techniques used questionnaires. The sampling technique is simple saturated. The assumptions used in this study are in the form of variables that can be measured by the responses of respondents with a population questionnaire of all UD. Favorite Jombang. While the data analysis is done by using multiple linear regression analysis. Based on the results of research indicates that: 1) Organizational commitment have a positive and significant impact on employee's performance to UD. Favorite Jombang. 2) Employee competence has a positive and significant impact on employee's performance to UD. Favorite Jombang. Based on the results of research indicates that organizational commitment can improve the performance to UD. Favorite Jombang. Employee competence can improve the performance to UD. Favorite Jombang.

Keywords: Organizational Commitment, Employee's Competence, Employee's Performance