

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PADA PT MENTARI
INTERNASIONAL JOMBANG**

ABSTRAK

Oleh :

Christopher

Dosen Pembimbing :

Nur Ali, SE.,MSM

Penelitian ini dilakukan pada PT Mentari Internasional Jombang. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap *turnover intention*. Jumlah sampel yang ditetapkan sebanyak 88 responden dengan menggunakan metode *accidental sampling*. Sebagai variabel independen, yaitu Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasi, sedangkan variabel dependennya adalah *Turnover Intention*. Analisis yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, Analisis Regresi Berganda, Uji Hipotesis, Uji T dan Koefisien Determinasi, dengan menggunakan software komputer *spss 23*. Hasil analisis menunjukkan bahwa Kepuasan Kerja yang tinggi mampu menurunkan *Turnover Intention* karyawan bagian produksi di PT. Mentari Internasional. Komitmen Organisasi yang tinggi mampu menurunkan *Turnover Intention* karyawan bagian produksi di PT. Mentari Internasional.

Kata kunci : Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, *Turnover Intention*.

**THE IMPACT OF JOB SATISFACTION AND ORGANIZATION
COMMITMENT ON TURNOVER INTENTION AT PT MENTARI
INTERNATIONAL JOMBANG**

ABSTRACT

By:

Christopher

Supervisor :

Nur Ali, SE,.MSM

This research was conducted at PT Mentari International Jombang. This study aims to determine the impact of Job Satisfaction and Organization Commitment on Turnover Intention. The number of sample is 88 respondents by using accidental sampling method As the independent variable, that is Job Satisfaction and Organization Commitment, while the dependent variable is Turnover Intention. The analysis used included validity test, reliability test, ,multiple linear regresion analysis, hypothesis testing , T Test and Coefficient of Determination, using computer software spss 23. The result of analysis that high Job Satisfaction can decreased Turnover Intention of production employee at PT. Mentari Internasional. High Organization Commitment can decreased Turnover Intention of Production employee of PT. Mentari Internasional.

Keywords: Job Satisfaction, Organization commitment, Turnover Intention.