

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK DAN KEPUASAN
KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN
UD. SARANA AGRO JOMBANG**

ABSTRAK

Oleh:

**Pogoh Anggi Maulana
(1361196)**

Dosen Pembimbing :

Nurali, SE., MSM

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan pengaruh lingkungan kerja non fisik dan kepuasan kerja terhadap semangat kerja karyawan UD. Sarana Agro Jombang. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian eksplanasi (*eksplanatory research*) dengan pendekatan kuantitatif. Dengan menggunakan skala pengukuran Likert. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 56 orang karyawan yang juga digunakan sebagai sampel. Penelitian ini melakukan pengujian hipotesis dengan menggunakan metode analisis Regresi Linier Berganda. Pengukuran uji validitas dan reliabilitas dilakukan dengan bantuan program SPSS. Hasil analisis menunjukkan bahwa ada pengaruh secara positif dan signifikan antara lingkungan kerja non fisik dan kepuasan kerja terhadap semangat kerja karyawan UD. Sarana Agro Jombang

Kata kunci :Lingkungan kerja non fisik, kepuasan kerja dan semangat kerja karyawan

**EFFECT OF PHYSICAL NON WORKING ENVIRONMENT AND WORK
SATISFACTION TO EMPLOYEES EMPLOYEES
UD. SARANA AGRO JOMBANG**

ABSTRACT

By:

Pogoh Anggi Maulana

Lecture:

Nurali, SE., MSM

This study aims to explain the influence of non-physical work environment and job satisfaction on employee morale UD. Sarana Agro Jombang. The type of research used is explanatory research (explanatory research) with a quantitative approach. By using Likert measurement scale. The population used in this study amounted to 56 employees who are also used as a sample. This research performs hypothesis testing using Multiple Linear regression analysis method. Measurement of validity and reliability test is done with SPSS program. The result of analysis shows that there is positive and significant influence between non working physical environment and job satisfaction on employee work spirit of UD. Sarana Agro Jombang

Keywords: Non-physical work environment, job satisfaction and employee morale