

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN LINGKUNGAN KERJA  
FISIK TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN  
UD. SAMODRA JAYA PERKASA TEMUWULAN JOMBANG  
(Studi Pada Karyawan Bagian Produksi)**

**ABSTRAK**

Oleh:

Bella Andhita Pridasari

Dosen Pembimbing

Kristin Juwita, SE, M.M

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi finansial dan lingkungan kerja fisik terhadap semangat kerja karyawan UD. Samodra Jaya Perkasa Temuwulan Jombang. Penelitian ini menggunakan metode penelitian eksplanasi melalui pengumpulan data di lapangan dengan menggunakan angket. Populasi dan sampel adalah karyawan bagian produksi UD.Samodra Jaya Perkasa Temuwulan Jombang yang berjumlah 57 karyawan, analisa data menggunakan metode regresi linier berganda dan pengujian hipotesis dengan uji t. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi finansial mampu meningkatkan semangat kerja karyawan UD. Samodra Jaya Perkasa Temuwulan Jombang yang berarti semakin tinggi kompensasi finansial yang diberikan maka akan meningkatkan semangat kerja karyawan dan lingkungan kerja fisik mampu meningkatkan semangat kerja karyawan UD. Samodra Jaya Perkasa Temuwulan Jombang yang berarti semakin baik lingkungan kerja fisik maka akan meningkatkan semangat kerja karyawan

***Kata Kunci: Kompensasi finansial, Lingkungan kerja fisik dan semangat kerja karyawan.***

**THE EFFECT OF FINANCIAL COMPENSATION AND PHYSICAL  
WORK ENVIRONMENT TO WORK ENTHUSIASM  
UD. SAMODRA JAYA PERKASA TEMUWULAN JOMBANG  
(Employee Studies Production Section)**

**ABSTRACT**

By :  
Bella Andhita Pridasari

Consellor

Kristin Juwita, SE, M.M

This study aims To know and analyze whether the financial compensation effect on work enthusiasm UD. Samodra Jaya Perkasa Temuwulan Jombang, and to know and analyze whether the physical work environment has an effect on work enthusiasm UD. Samodra Jaya Perkasa Temuwulan Jombang. The research used explanatory research method which was conducted through data collection in the field. The assumptions used in this study are in the form of variables that can be measured by using the responses of respondents by questionnaire, population and sample are employees UD.Samodra Jaya Perkasa Temuwulan Jombang which amounted to 57 employees, data analysis using multiple linier regression statistic method and hypothesis testing with t test. Based on the results of the research shows that financial compensation can improve work enthusiasm UD. Samodra Jaya Perkasa Temuwulan Jombang. The higher the financial compensation provided, it will increase work enthusiasm and physical work environment can improve work enthusiasm UD. Samodra Jaya Perkasa Temuwulan Jombang. The better the physical work environment will increase work enthusiasm.

***Keywords: Financial compensation, physical work environment and work enthusiasm.***