

PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi pada Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Jombang)

ABSTRAKSI

Oleh :
Nur Intan Yulia Fitri

Dosen Pembimbing:
Nurali, SE.MSM

Tujuan penelitian ini adalah (1) Untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja, (2) Untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan, (3) Untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan, (4) Untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Jenis penelitian ini adalah deskriptif dengan pendekatan kuantitatif dengan metode penelitian menggunakan metode explanatory survey. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran angket kepada seluruh karyawan bagian teknik di Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Jombang dengan jumlah responden penelitian sebanyak 42 orang karyawan. Data yang telah terkumpul selanjutnya dianalisis dengan menggunakan analisis regresi mediasi dan uji sobel. Hasil dari penelitian yang didapat adalah; (1) Motivasi kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja, (2) Kepuasan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan, (3) Motivasi kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan, (4) Motivasi kerja secara tidak langsung berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja.

Kata Kunci: motivasi kerja, kepuasan kerja, dan kinerja karyawan.

PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi pada Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Jombang)

ABSTRACT

By :

Nur Intan Yulia Fitri

Concellar :

Nurali, SE. MSM

The purpose of this research is; (1) the effect of job motivation on job satisfaction, (2) the effect of job satisfaction on employee's performance, (3) the effect of work motivation on employee's performance, (4) the effect of work motivation to the employee's performance throught job satisfaction as an intervening variabel. This research type is descriptive reserarch with quantitative approach with the research methods using explanatory survey. The data collected through questionnaires to all employees of engineering of PDAM Jombang by the number of respondents on this research as many as 42 employees. The data has been collected then analyzed using sobel analysis. The result of this research are; (1) Work motivation has a significant influence on job satisfaction, (2) Job satisfaction has a signifiacant influence on the employee's performance, (3) work motivation has a significant influence on the employee's performance, (4) Motivation have a significant influence on employee's performance through job satisfaction.

Keywords : work motivation, job satisfaction, and employees performance