

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI  
VARIABEL *INTERVENING*  
(Studi Kasus Pada CV. Surya Kencana Food Karyawan Bagian Produksi)**

Oleh:

**Anton Chaniago**

Dosen Pembimbing:

**MARDI ASTUTIK. SE., MM**

**ABSTRAKS**

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel *intervening* CV. Surya Kencana Food bagian produksi. Penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif. Pengukuran yang digunakan adalah skala *likert*. Teknik pengambilan sampel yaitu *simple random sampling* (sederhana) dan di peroleh 73 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan observasi, angket, wawancara, dokumentasi. Analisa data di olah menggunakan *SEM Warp-PLS*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kinerja karyawan akan meningkat apabila motivasi kerja terpenuhi. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Dengan motivasi kerja yang tinggi maka tingkat kepuasan kerja akan terpenuhi. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kinerja karyawan akan meningkat apabila kepuasan kerja yang diberikan oleh perusahaan kepada karyawannya terpenuhi dengan baik. Kepuasan kerja mampu memediasi hubungan antara motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Namun, untuk mempengaruhi kinerja lebih efektif jika secara langsung dari motivasi terhadap kinerja.

**Kata Kunci:** *Motivasi kerja, Intervening kepuasan kerja, Kinerja Karyawan*

**THE INFLUENCE OF MOTIVATION OF PERFORMANCE ON  
PERFORMANCE EMPLOYEES WITH WORK SATISFACTION AS  
INTERVENING VARIABLES**

(Case Study At CV Surya Kencana Food Employee Production Part)

By:

**Anton Chaniago**

Supervisor:

**MARDI ASTUTIK. SE., MM**

**ABSTRACT**

The purpose of this study was to determine the effect of work motivation on employee performance with job satisfaction as intervening variable at CV. Surya Kencana Food production division. This research uses quantitative research. Measurement used is Likert scale. The sampling technique is simple random sampling with 73 respondents. Data collection techniques used observation, questionnaires, interviews, documentation. Data is using SEM Warp-PLS analyze.

The results showed that work motivation has a positive and significant effect on employee performance. Employee performance will increase if work motivation is fulfilled. Work motivation has a positive and significant impact on job satisfaction. With high work motivation, the level of job satisfaction will be fulfilled. Job satisfaction has a positive and significant effect on employee performance. Employee performance will increases if job satisfaction given by company to its employees fulfilled. Job satisfaction has a positive and significant effect on mediating the relationship between work motivation on employee performance.

Keywords: Job motivation, Intervening job satisfaction, Employee Performance