

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Dari hasil penelitian mengenai Pengaruh Pelatihan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Surya Kencana Food Jombang, dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Variabel pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV. Surya Kencana Food Jombang.
2. Variabel disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV. Surya Kencana Food Jombang.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka dapat dikemukakan beberapa saran yang kiranya dapat bermanfaat bagi perusahaan antara lain :

1. Mengenai pelatihan kerja, perusahaan pada dasarnya sudah baik dalam memberikan pelatihan kepada karyawan. Jadi, Perusahaan tidak perlu melakukan perubahan besar dalam hal pelatihan kerja, hanya membutuhkan perbaikan dan peningkatan dalam beberapa faktor yang mempengaruhi pelatihan kerja baik secara langsung maupun tidak langsung, hal tersebut dapat dilakukan dengan memperbaiki metode yang digunakan dalam pelatihan kerja, memperbaiki kualitas secara pelatihan kerja dan lebih menyesuaikan pelatihan kerja dengan kemampuan karyawan produksi sesuai dengan pelatihan yang dibutuhkan.

2. Disiplin Kerja memiliki peran terhadap peningkatan kinerja karyawan.

Oleh sebab itu pihak perusahaan perlu meningkatkan manajemen yang baik terutama tentang kinerja sesuai dengan target yang ditentukan oleh perusahaan. Namun selain meningkatkan manajemen yang baik, ada baiknya perusahaan memberikan reward bagi karyawan yang tiap hari disiplin kerjanya mengalami peningkatan, sehingga perusahaan dan karyawan sama-sama memberikan keuntungan satu sama lain.

3. Bagi CV. Surya Kencana Food Jombang perlu memperhatikan metode pelatihan yang diberikan kepada karyawan serta pemberian sanksi – sanksi jika ada kesalahan yang diperbuat oleh karyawan dan perlu perhatian khusus terkait kualitas pekerjaan.