

**PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
(STUDI PADA CV. SURYA KENCANA FOOD JOMBANG)**

**SKRIPSI**

**Untuk Memenuhi Sebagian Syarat  
Memperoleh Gelar Sarjana (S-1)  
Program Studi Manajemen**



**Oleh :**

**EMIL RAHMAWATI**  
**1161031**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE) PGRI  
DEWANTARA JOMBANG  
2015**

**PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA CV. SURYA KENCANA FOOD  
JOMBANG**

SKRIPSI

Yang diajukan oleh :

**EMIL RAHMAWATI**

**1161031**

Telah disetujui untuk diuji oleh :

Dosen Pembimbing

Mardi Astutik, S.E, M.M  
NIK: 104770059

Tanggal, \_\_\_\_\_

**PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN**

**(STUDI PADA CV. SURYA KENCANA FOOD JOMBANG)**

**SKRIPSI**

Yang diajukan oleh :

**EMIL RAHMAWATI**

**1161031**

Telah dipertahankan di depan Dosen Penguji

Pada tanggal 08 September 2015

Dosen Pembimbing

**Mardi Astutik, S.E, M.M.**

Dosen Penguji I

Dosen Penguji II

**Drs. Moh. Thamrin Bey, M.Si**

**Nurali, S.E, MSM**

Skripsi telah diterima sebagai salah satu persyaratan

Untuk memperoleh gelar Sarjana

Tanggal.....

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi

(STIE) PGRI DEWANTARA

Ketua,

**Dra. Yuniap Mujati S. M.Si**

## MOTTO

- ❖ Setiap pekerjaan dapat diselesaikan dengan mudah bila dikerjakan tanpa keengganan.
- ❖ Jangan tunda sampai besok apa yang bisa engkau kerjakan hari ini.
- ❖ Berusahalah jangan sampai terlengah walau sedetik saja, karena atas kelengahan kita tak akan bisa dikembalikan seperti semula.
- ❖ Pengetahuan adalah kekuatan.
- ❖ Musuh yang paling berbahaya di atas dunia ini adalah penakut dan bimbang. Teman yang paling setia, hanyalah keberanian dan keyakinan yang teguh.

Semangat adalah kunci utama dalam meraih sebuah keberhasilan

## PERSEMBAHAN

Tiada yang maha pengasih dan maha penyayang selain Engkau ya ALLAH..Syukur alhamdulillah berkat rahmat dan karunia-Mu ya Allah, saya bisa menyelesaikan karya tulis ilmiah ini. Karya Tulis ilmiah ini ku persembahkan untuk :

1. Kedua orang tuaku yang tercinta, merekalah motivator terbesar dalam hidupku yang tak pernah lelah untuk mendoakan dan menyayangiku, atas semua pengorbanan dan kesabaran sampai kini. Tak cukup ku membalas cinta kedua orang tuaku. I Love You so much my parent's.
2. Dosen – dosenku yang telah menjadi orang tua kedua ku, yang namanya tak bisa ku sebutkan satu per satuyang selalu memberikan motivasi untukku, ucapan terima kasih yang tak terhingga atas ilmu yang telah kalian berikan sangatlah bermanfaat untukku.
3. Dosen pembimbing ibu Mardi Astutik,SE.,MM beliau yang terus memotivasiku untuk selalu fokus dalam menyelesaikan karya ilmiah ini dengan tepat waktu.
4. Untuk teman – teman almamaterku dan teman – teman seperjuanganku di kampus yang tak bisa ku sebutkan satu per satu khususnya buat kelas Manajemen A-1 angkatan 2011. Aku tak kan pernah lupa akan kenangan kita bersama saat kita berkumpul dan membahas hal – hal yang konyol, kegilaan - kegilaan dan kekonyolan - kekonyolan kalian ini yang selalu aku kangenin. Meskipun kita nanti akan jarang berkumpul lagi seperti dulu aku harap kalian tidak pernah lupa kenangan – kenangan kita dulu yang kita lakukan bersama –sama. Semoga kita menjadi orang – orang yang sukses baik di dunia maupun di akhirat kelak. Amiiiiinnn

## **SURAT PERNYATAAN**

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Emil Rahmawati  
NIM : 1161031  
Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi yang saya susun dengan judul :

### **Pengaruh Pelatihan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Surya Kencana Food Jombang**

adalah benar – benar hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan plagiat dari skripsi orang lain. Apabila di kemudian hari pernyataan saya tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi yang berlaku (dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaannya).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, untuk dapat dipergunakan bilamana diperlukan.

Jombang, Agustus 2015

Pembuat Pernyataan,

Emil Rahmawati  
NIM 1161031

## **KATA PENGANTAR**

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan berkah dan rahmat-Nya. Sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul : Pengaruh Pelatihan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Surya Kencana Food Jombang. Skripsi ini adalah untuk mengambil salah satu syarat kelulusan dalam meraih derajat Sarjana Ekonomi program Strata satu (S-1) STIE PGRI Dewantara Jombang.

Selama ini penelitian dan penyusunan skripsi ini, penulis tidak luput dari berbagai kendala. Kendala tersebut dapat di atasai berkat bantuan bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih kepada :

1. Dra. Yuniap Mujati S, M.Si selaku ketua Sekolah Tinggi Ekonomi (STIE) PGRI Dewantara Jombang.
2. Mardi Astutik, S.E, M.M, selaku pembimbing yang telah memberikan bimbingan kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.
3. Bapak/ibu dosen STIE PGRI Dewantara Jombang atas arahan selama penulis menjalankan proses perkuliaha.
4. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan yang secara langsung maupun tidak langsung telah banyak membantu selama penyusunan skripssi ini.
5. Teman – teman STIE PGRI Dewantara Jombang.

Akhir kata penuliss berharap semoga apa yang telah diberikan kepada penulis mendapatkan balasan dari Allah SWT dan semoga skripsi ini bermanfaat bagi penulis maupun pembaca, kemudian bila ada kata yang kurang tepat, kami mohon maaf yang sebesar – besarnya.

Jombang, Agustus 2015

Penulis



## DAFTAR ISI

|   |      |
|---|------|
| <b>HALAMAN JUDUL</b> .....                                  | i    |
| <b>HALAMAN PERSETUJUAN</b> .....                            | ii   |
| <b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....                             | iii  |
| <b>HALAMAN MOTTO</b> .....                                  | iv   |
| <b>HALAMAN PERSEMBAHAN</b> .....                            | v    |
| <b>HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN</b> .....         | vi   |
| <b>KATA PENGANTAR</b> .....                                 | vii  |
| <b>DAFTAR ISI</b> .....                                     | ix   |
| <b>DAFTAR TABEL</b> .....                                   | xii  |
| <b>DAFTAR GAMBAR</b> .....                                  | xiii |
| <b>ABSTRAKSI</b> .....                                      | xiv  |
| <b>BAB I PENDAHULUAN</b>                                    |      |
| 1.1 Latar Belakang .....                                    | 1    |
| 1.2 Rumusan Masalah .....                                   | 5    |
| 1.3 Tujuan Penelitian .....                                 | 5    |
| 1.4 Batasan Masalah.....                                    | 5    |
| 1.5 Manfaat Penelitian .....                                | 5    |
| <b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>                              |      |
| 2.1 Penelitian Terdahulu .....                              | 7    |
| 2.2 Pelatihan Kerja .....                                   | 10   |
| 2.2.1 Pengertian Pelatihan .....                            | 10   |
| 2.2.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi pelatihan .....       | 11   |
| 2.2.3 Tujuan Dan Manfaat Pelatihan.....                     | 11   |
| 2.3 Disiplin Kerja .....                                    | 12   |
| 2.3.1 Pengertian Disiplin Kerja .....                       | 12   |
| 2.3.2 Disiplin Kerja Dipengaruhi Oleh Beberapa Faktor ..... | 12   |
| 2.4 Kinerja.....  | 13   |
| 2.4.1 Pengertian Kinerja.....                               | 13   |
| 2.4.2 Langkah – langkah Dalam Peningkatan Kinerja.....      | 14   |

|                               |    |
|-------------------------------|----|
| 2.5 Kerangka Konseptual ..... | 17 |
| 2.6 Hipotesis.....            | 18 |

### **BAB III METODE PENELITIAN**

|   |    |
|---|----|
| 3.1 Rancangan Penelitian .....                        | 19 |
| 3.2 Definisi Operasional Dan Pengukuran Variabel..... | 19 |
| 3.2.1 Definisi Operasional.....                       | 19 |
| 3.2.2 Pengukuran Variabel.....                        | 20 |
| 3.3 Penentuan Populasi Dan Sampel.....                | 24 |
| 3.3.1 Populasi .....                                  | 24 |
| 3.3.2 Sampel.....                                     | 25 |
| 3.4 Jenis Dan Sumber Data .....                       | 26 |
| 3.4.1 Sumber Data Primer .....                        | 26 |
| 3.4.2 Sumber Data Sekunder.....                       | 26 |
| 3.5 Metode Pengumpulan Data .....                     | 26 |
| 3.6 Metode Pengujian Instrumen .....                  | 27 |
| 3.6.1 Uji Validitas .....                             | 27 |
| 3.6.2 Uji Reliabilitas .....                          | 28 |
| 3.7 Teknis Analisis Data .....                        | 29 |
| 3.7.1 Uji Asumsi Klasik .....                         | 29 |
| 3.7.2. Analisis Regresi Berganda .....                | 31 |
| 3.8 Pengujian Hipotesis.....                          | 32 |
| 3.8.1 Uji t atau Uji Parsial.....                     | 32 |

### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

|                                      |    |
|--------------------------------------|----|
| 4.1 Hasil Penelitian .....           | 33 |
| 4.1.1 Gambaran Umum Perusahaan ..... | 33 |

|   |    |
|---|----|
| 4.1.2 Karakteristik Responden.....          | 37 |
| 4.1.3 Penentuan Range .....                 | 39 |
| 4.1.4 Analisis Deskripsi.....               | 40 |
| 4.1.5 Uji Asumsi Klasik.....                | 46 |
| 4.1.6 Regresi Linear Berganda.....          | 50 |
| 4.1.7 Pengujian Hipotesis dengan Uji t..... | 51 |
| 4.2 Pembahasan.....                         | 52 |
| <b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b>           |    |
| 5.1 Kesimpulan.....                         | 54 |
| 5.2 Saran.....                              | 54 |
| <b>DAFTAR PUSTAKA</b>                       |    |
| <b>LAMPIRAN - LAMPIRAN</b>                  |    |

## DAFTAR TABEL

|  |    |
|--|----|
| Tabel 3.1 Instrumen Penelitian.....                                  | 22 |
| Tabel 3.2 Hasil Uji Validitas.....                                   | 28 |
| Tabel 3.3 Hasil Uji Reliabilitas.....                                | 29 |
| Tabel 4.1 Distribusi Jenis Kelamin Responden.....                    | 38 |
| Tabel 4.2 Distribusi Umur Responden.....                             | 38 |
| Tabel 4.3 Distribusi Pendidikan Responden.....                       | 39 |
| Tabel 4.4 Frekuensi Jawaban Responden Variabel Pelatihan Kerja.....  | 41 |
| Tabel 4.5 Frekuensi Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja.....   | 43 |
| Tabel 4.6 Frekuensi Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan..... | 45 |
| Tabel 4.7 Hasil Uji Multikolinearitas.....                           | 48 |
| Tabel 4.8 Pengujian Asumsi Autokorelasi.....                         | 48 |
| Tabel 4.9 Hasil Regresi Linear Berganda.....                         | 50 |
| Tabel 4.10 Hasil Uji t Atau Uji Parsial.....                         | 51 |

## DAFTAR GAMBAR

|  |    |
|--|----|
| Gambar 2.1 Kerangka Konseptul.....                                 | 17 |
| Gambar 4.1 Struktur Organisasi CV. Surya Kencana Food Jombang..... | 36 |
| Gambar 4.2 Hasil Pengujian Normalitas.....                         | 47 |
| Gambar 4.3 Hasil Pengujian Heterokedastisitas.....                 | 49 |

**PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA CV. SURYA KENCANA FOOD**

**JOMBANG**

**ABSTRAKSI**

**Oleh :**

**Emil Rahmawati**

**Dosen Pembimbing :**

**Mardi Astutik, S.E, M.M**

Pelatihan kerja dan disiplin kerja berkaitan erat dengan peningkatan kinerja karyawan di suatu organisasi. Semakin baik pelatihan kerja dan disiplin kerja, semakin besar dorongan para karyawan untuk maju bersama dengan organisasi. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji dan menjelaskan secara langsung pengaruh pelatihan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Metode penelitian menggunakan penelitian kuantitatif. Skala pengukuran yang digunakan adalah skala *likert*, populasi dalam penelitian ini semua karyawan bagian produksi CV. Surya Kencana Food Jombang berjumlah 280 orang, besar sampel yang digunakan sebanyak 74 orang. Teknik penguumpulan data menggunakan observasi, angket, wawancara dan dokumentasi. Variabel yang diteliti adalah *pelatihan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan*. Analisa data dengan menggunakan *analisis regresi linear berganda* dengan taraf signifikan  $\alpha = 0,05$ . Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan kerja ( $X_1$ ) memiliki statistik uji  $t_{hitung}$  sebesar 2,148 dan signifikansi sebesar 0,026, karena nilai  $t_{sig} = 0,026 < \alpha = 0,05$ , dengan demikian dapat dinyatakan bahwa pelatihan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Disiplin kerja ( $X_2$ ) memiliki statistik uji  $t_{hitung}$  sebesar 2,243 dan signifikansi sebesar 0,040, karena nilai  $t_{sig} = 0,040 < \alpha = 0,05$ , dengan demikian dapat dinyatakan bahwa disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hasil ini menunjukkan bahwa pelatihan kerja dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV. Surya Kencana Food Jombang.

**Kata kunci : Pelatihan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan**