

DAFTAR PUSTAKA

- Akhmad, T. (2022). Pertumbuhan Ekonomi Indonesia di masa Pandemi Covid 19. *Jurnal Muttaqien. Volume: E-ISSN, 3(1), 67–77*. Diunduh dari <https://money.kompas.com/read/2020/11/05/063013226/pertumbuhanekonomi-kuartal-iii-diramalkan-kembali-negatif-indonesia-resesi?page=all>.
- Amaliyah, Fithriyah, dan Sumarsono.(2019). Pandangan Konsep Kepemimpinan Kharismatik. *Jurnal Administrasi pendidikan UM*. Diakses dari www.UM.ac.id , 08 Oktober 2022.
- Basari, Muhammad Iqbal.(2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan PT Rudy Jaya. Jurnal Fakultas FEB UB Nomor 4, volume 3. Diunduh dari <https://jimfeb.ub.ac.id>
- Basalamah A. (2012) Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Loyalitas Staf Reception pada Hotel X di Madiun Jawa Timur. Jurnal Binus Vol. 3 No. 1 Mei 2012: 493-501. Diunduh dari www.Binus.ac.id
- Citra, Lolla Melino.(2019). Pngaruh Kepemimpinan, Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan di PT Perkebunan Nusantara IV (Persero) Kota Medan. Jurnal Universitas Muhammadiyah Surakarta Vol 5 No.4 . Diunduh dari <https://jurnal.umsu.ac.id>.
- Edison Emron, Yohny Anwar, Imas Komariyah. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi. Bandung : Alfabeta
- Faisal, Musnadi dan Husni.(2018) Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja serta Dampaknya Terhadap Loyalitas Karyawan Rutan di Provinsi Aceh. *Jurnal Jurusan Manajemen Unsyiah Nomor 1, volume 2*. Diunduh dari <http://www.unsyiah.ac.id>
- Ghozali, Imam.(2011). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Ghozali Imam. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 Edisi 9. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gunawan, I. (2018). Kepemimpinan Pendidikan: Suatu Pengantar. Malang: Universitas Negeri Malang.
- Handako, T. Hani. (2010). Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia. *Jurnal BPFE, Universitas GajahMada, Yogyakarta*. Diunduh dari www.UGM.ac.id. Diakses 02 Februari 2023
- Jati, Sasmito.(2014). Pengaruh Kepemimpinan Kharismatik Terhadap Loyalitas Karyawn dan Harga Diri Pada Perusahaan Multifinance di Sragen. *Jurnal Universitas Muhammadiyah Surakarta Vol 5 No. 1*. Diunduh dari <https://eprints.ums.ac.id>
- Jeffry Wibowo dan Eddy Sutanto. Pengaruh Leader Member Exchange (LMX), Motivasi Karyawan dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Departemen Penjualan CV Pratama Jaya di Madiun. *Jurnal Petra Nomor 3, volume 1*. Diunduh dari <https://publication.petra.ac.id>.

- Kemenperin.(2018). Menperin: Industri Kerajinan Berpotensi Sumbang Ekspor Besar. Diunduh tanggal 17 Agustus 2019 dari www.kemenperin.go.id
- Khairani, Yaumil.(2019).*Pengaruh Motivasi Kerja, Pengalaman Kerja, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Pegawai Pada Badan Penelitian dan Pengembangan Sumatera Utara*. Skripsi: Universitas Islam Negeri Sumatera Utara). Diunduh dari <http://repository.uinsu.ac.id>. Diakses tanggal 07 Desember 2022
- Kurniawan, Indra Suyoto.(2019). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan. Jurnal Fakultas Ekonomi dan Bisnis Nomor 16, volume 1. Diunduh dari.<https://journal.unmul.ac.id>
- Leiwakabessy D. Rudolf (2018). Pengaruh Peran Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Tingkat Loyalitas Karyawan pada PT. Wapoga Mutiara Industries. Jurnal “Gema Kampus” Edisi Vol.13 No.1 Tahun 2018. Diakses www.Neliti.com
- Lutfi, Fahmi.(2018). Hubungan Antara Kepemimpinan Kharismatik dengan Loyalitas Karyawan di Kantor Wilayah BumiPutera Kota Medan. Skripsi Universitas Medan. Diunduh dari <https://repository.uma.ac.id>. Diakses 03 Desember 2022.
- Martawi, R.T., (2012). *Faktor-Faktor Penentu Yang Mempengaruhi Loyalitas Kerja Karyawan* (Studi Kasus Pada Bank Danamon Sudirman Solo) (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta). Diunduh dari www.ums.ac.id
- Marginingsih, R.(2016). Kepemimpinan Karismatik Sebagai Employer Branding. Jurnal Bisnis Darmajaya, Volume 2 Nomer (2). Diunduh dari <https://jurnal.darmajaya.ac.id/index.php/JurnalBisnis/article/view/706/456>). Diakses 2 November 2022.
- Muslim dan Sururin. 2016. Kepemimpinan Karismatik yang Visioner. Jurnal Esensi, 19(2). (Online). Diakses dari <http://www.ibn.ac.id/journal/19-2/ESENSIV19N2%20-%209%20-%20Moh.%20Muslim.pdf>. diakses 02 November 2022.
- Nimran, U. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia & Perilaku Organisasi. Malang: Sinar Akademia.
- Poerwopoespito.(2000). Mengatasi Krisis Manusia Di Perusahaan, Jakarta: PT. Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Rise, Herdiyanti.(2010).Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan. Jurnal wacana Vol. 13 No. 4. Diunduh dari www.wacana.go.id
- Robbins, Stephen P. (2001), Perilaku,Organisasi: Konsep, Kontroversi, Aplikasi, Jilid 1,Edisi 8, Jakarta: Prenhallindo.
- Sashkin M. (2011). Prinsip-Prinsip Kepemimpinan. Jakarta: Erlangga.
- Setyowati Desi.(2020). Survei KIC: Mayoritas UMKM Terpukul Corona, Ada Dua Strategi Bertahan. diunduh tanggal 16 Agustus 2022. dari Katadata.co.id
- Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono.(2018). Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta

- Sutrisno, E. (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: KENCANA PRENADA MEDIA GROUP.
- Yukl, Gary (2006). Kepemimpinan Dalam Organisasi. Penerbit Prehalindo: Jakarta
- Yusuf, Husein.(2010). Tingkatkan loyalitas guna peningkatan prestasi kerja dan karir. Diunduh dari www.neliti.com., tanggal 06 Januari 2023
- Zahroh, Rini Fatimatuz.(2018). Pengaruh Beban Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT Cendana Teknik Utama. Skripsi: Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim, Malang. Diunduh dari [https:// ethess.uin-malang.ac.id](https://ethess.uin-malang.ac.id), diakses 19 Januari 2023.
- Zainal Rivai Veithzal, dkk, (2004). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik, Edisi Ketiga. Jakarta: PT Raja grafindo Persada.