

**Pengaruh Gaya Kepemimpinan Karismatik Dan Kompensasi Finansial Terhadap  
Loyalitas Karyawan(Studi di UD IKA JATI)**

**ABSTRAK**

**Oleh:**

**Sunarifatus Shafria  
1861105**

**Dosen Pembimbing:  
Ratna Dwi Jayanti., S.E, M.M**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis faktor-faktor yang mempengaruhi loyalitas karyawan UD IKA JATI yang dipimpin oleh bapak H.Yahman. Loyalitas karyawan UD IKA JATI beberapa kali telah peneliti uraian dalam latar belakang masalah dan gambaran umum penelitian. Peneliti menduga faktor-faktor yang mempengaruhi loyalitas karyawan adalah gaya kepemimpinan kharismatik dan kompensasi finansial.

Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dengan desain eksplanatori (sebab-akibat). Populasi penelitian ini adalah Karyawan UD IKA JATI sebanyak 52 responden. Teknik pemilihan sampel menggunakan teknik sampling jenuh. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini adalah observasi, kuisisioner dan dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwasecara deskriptif sebagian besar responden memiliki persepsi bahwa Bapak H.Yahman selaku pemimpin UD IKA JATI memiliki gaya kepemimpinan kharismatik. Sebagian besar responden memiliki persepsi kepuasan terhadap kompensasi finansial yang diterima. Gaya kepemimpinan kharismatik berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan. Semakin tinggi persepsi karyawan mengenai kharisma pimpinan, maka semakin tinggi pula loyalitas karyawan. Kompensasi finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan. Semakin tinggi persepsi kepuasan kompensasi yang diterima maka semakin tinggi pula loyalitas karyawan. Secara simultan gaya kepemimpinan kharismatik dan kompensasi finansial berpengaruh terhadap loyalitas kerja.

**Kata Kunci : *Gaya Kepemimpinan Kharismatik, Kompensasi Finansial, Loyalitas Karyawan.***

**The Effect of Charismatic Leadership Style and Financial Compensation on Employee  
Loyalty (Study at UD IKA JATI)**

**ABSTRACT**

**By:**

**Sunarifatius Shafria  
1861105**

**Supervisor Lecturer:  
Ratna Dwi Jayanti., S.E, M.M**

This study aims to analyze the factors that influence employee loyalty at UD IKA JATI led by Mr. H. Yahman. The loyalty of UD IKA JATI employees has been described by researchers several times in the background of the problem and an overview of the research. Researchers suspect that the factors that influence employee loyalty are charismatic leadership style and financial compensation.

The research method used is quantitative research with explanatory (cause and effect) design. The population of this study were UD IKA JATI employees with 52 respondents. The sample selection technique uses a saturated sampling technique. Data collection techniques in this study were observation, questionnaires and documentation. The data analysis technique used is multiple linear regression.

The results of this study indicate that descriptively most of the respondents have the perception that Mr. H. Yahman as the leader of UD IKA JATI has a charismatic leadership style. Most of the respondents have a perception of satisfaction with the financial compensation received. Charismatic leadership style has a positive and significant effect on employee loyalty. The higher the employee's perception of the leader's charisma, the higher the employee loyalty. Financial compensation has a positive and significant effect on employee loyalty. The higher the perceived satisfaction of the compensation received, the higher the employee loyalty. Simultaneously charismatic leadership style and financial compensation affect work loyalty.

**Keywords: Charismatic Leadership Style, Financial Compensation, Employee Loyalty.**