

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, S. (2018). Analisa faktor-faktor yang mempengaruhi kerja. *Jiaganis*, 3(2), 1–17.
- ANNET, N., & Naranjo, J. (2014). Pengaruh Kompetensi dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Simpan Pinjam (KSP) SumberMakmurJombang. *Applied Microbiology and Biotechnology*, 85(1), 2071–2079.
- Alam, S. M. T. (2012). *Factors affecting job satisfaction, motivation and turnover rate of medical promotion officer (MPO) in pharmaceutical industry: A study based in Khulna city*. *Asian Bussiness Rewiew*, 1(2), 126-131
- Anggraini, Ayu Listya. (2021). Masters Thesis. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Keterikatan Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi*. <http://eprints.umg.ac.id/id/eprint/4834>
- Arda, M. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 45–60. <https://doi.org/10.30596/jimb.v18i1.1097>
- Azhari, Z., Resmawan, E., & Ikhsan, M. (2021). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan The effect of job satisfaction on employee performance. *FORUM EKONOMI: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 23(2), 187–193.
- Bakker, A. B., & Schaufeli, W. B. (2006). *The Measurement of Short Questionnaire A Cross-National Study*. 701–716.
- Bakker, Arnold B., Demerouti, E., & Ten Brummelhuis, L. L. (2012). *Work engagement, performance, and active learning: The role of conscientiousness*. *Journal of Vocational Behavior*. <https://doi.org/10.1016/j.jvb.2011.08.008>
- Dahlia et al. (Januari 2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Ogan Komering Ulu. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, Vol 6 No 1.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBMSPSS23*.
- Hasanudin, M. F., Utari, W., & Wibowo, N. M. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Semangat Kerja Pegawai Bri Cabang Bojonegoro. *Jurnal Mitra Manajemen*, 5(4), 301–311. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v5i4.532>KERJA DAN KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan PT. AXA Financial Indonesia Cabang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 14(2), 84429.
- Indrawati, A. D. (n.d.). PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DAN KEPUASAN PELANGGAN PADA RUMAH SAKIT SWASTA.

- Kasmari. (Juli-Desember 2023). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Journal of Economic, Business and Accounting*, Volume 7 Nomor 1.
- Koopmans, L., Bernaards, C. M., Hildebrandt, V. H., Schaufeli, W. B., De Vet Henrica, C. W., & Van Der Beek, A. J. (2011). Conceptual frameworks of individual work performance: A systematic review. *In Journal of Occupational and Environmental Medicine (Vol. 53, Issue 8)*. American College of Occupational and Environmental Medicine.
- M.Sesaria. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pengembangan Karir, dan K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja pada PT Dynaplast Cibitung (DP04). *Bab Ii Kajian Pustaka 2.1, 02(2004)*, 6–25.
- Maswar, Zikriati Mahyani, & Muhammad Jufri. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Al-Idarah : Jurnal Manajemen Dan Bisnis Islam*, 1(1), 16–29. <https://doi.org/10.35316/idarrah.2020.v1i1.16-29>
- Nurhandayani, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kinerja. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital (Ekobil)*, 1(2), 108–110. <https://doi.org/10.58765/ekobil.v1i2.65>
- Prakoso, R. (2014). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MOTIVASI
- Rahayu, C. R. R. S. (2022). *Analisis Manual Data Kualitatif Dampak FYP Tiktok pada Pemasaran Digita*. CV Literasi NusantaraAbadi. <https://books.google.co.id/books?id=1vRcEAAAQBAJ>
- Rahayu, M. S., & Rushadiyahati, R. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan SMK Kartini. *Jurnal Administrasi Dan Manajemen*, 11(2), 136–145. <https://doi.org/10.52643/jam.v11i2.1880>
- Rangkuti, A. E., Thasya, B., & Yanti, A. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Wilayah DJBC Sumatera Utara. *Konferensi Nasional Sosial Dan Engineering Politeknik Negeri Medan 2021*, 553–564.
- Rosmaini, R., & Tanjung, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1–15 <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3366>
- Rozzaid, Y. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Etos Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pemkab Bondowoso). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 4(2), 174. <https://doi.org/10.32528/jmbi.v4i2.1760>

- Spector, P. E. (1985). Measurement of Human Service Staff Satisfaction: Development of the Job Satisfaction Survey. *American Journal of Community Psychology*, 13(6), 693–713. <https://doi.org/10.1007/BF00929796>
- Suarez, L. Y. T. (2015). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. 1*, 1–27.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitia Kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. ALFABETA.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. PT Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. PT Alfabeta.
- Ventje Tatimu et al. (n.d.). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor. e-ISSN. 2723-0112, *Productivity*, Vol. 2 No. 2, 2021.