

# **PENGARUH KOMPETENSI KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV PUTRA PUTRI JOMBANG**

## **ABSTRAK**

**Oleh :**

**Ainaya Fatimah Azzahra**

**1961063**

**Dosen Pembimbing**

**Ratna Dwijayanti, SE., MM**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kompetensi Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Pengumpulan data dilakukan dengan cara penyebaran angket, wawancara, observasi, dan dokumentasi. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan kuantitatif yang bertujuan untuk mendeskripsikan atau memberi gambaran terhadap objek yang diteliti melalui data atau sampel yang telah terkumpul. Populasi yang digunakan yaitu karyawan CV Putra Putri Jombang yang berjumlah 50 karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampling jenuh dimana seluruh populasi digunakan semua. Metode analisis data menggunakan uji validitas, uji realibilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji hipotesis melalui uji t dan koefisien determinasi ( $R^2$ ) dengan bantuan SPSS versi 26. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Kompetensi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, dan Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

**Kata Kunci : Kompetensi Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan**

***THE INFLUENCE OF WORK COMPETENCE AND WORK MOTIVATION  
ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT CV PUTRA PUTRI JOMBANG***

***ABSTRACT***

***By :***

**Ainaya Fatimah Azzahra**

**1961063**

***Mentor :***

**Ratna Dwijayanti, SE., MM**

*This study aims to determine the effect of Work Competence and Work Motivation on Employee Performance. Data collection was carried out by distributing questionnaires, interviews, observation, and documentation. This study uses a quantitative method with a quantitative approach that aims to describe or give an overview of the object under study through data or samples that have been collected. The population used is CV Putra Putri Jombang employees, totaling 50 employees. The sampling technique uses a saturated sampling technique where the entire population is used. Methods of data analysis using validity test, reliability test, classical assumption test, multiple linear regression analysis, hypothesis testing through t test and the coefficient of determination ( $R^2$ ) with the help of SPSS version 26. Based on the results of the study, it shows that Work Competence has a positive and significant effect on Employee Performance, and Work Motivation has a positive and significant effect on Employee Performance.*

***Keywords: Work Competence, Work Motivation, Employee Performance***