

DAFTAR PUSTAKA

- Adely, Anggun Parassuci. 2017. Pengaruh Kepemimpinan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan, Studi Pada Bank BJB Cabang Ciamis. *Journal of management Review*. Vol 1. No 3. Hal 107- 112.
- Afandi P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia; Teori Konsep dan Indikator (Pertama)*. Zanafa Publishing, Riau.
- Ariandi, F. (2018). *Pengaruh Metode Pembayaran Kompensasi terhadap Kinerja Tutor*. *Perspektif*, XVI (1), 84–90.
- Danang Sunyoto. (2016). “Dasar-dasar manajemen pemasaran”. Cetakan Pertama. Yogyakarta: CAPS
- Edy Sutrisno, 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetak Ke Enam. Pranada Media Group, Jakarta.
- Elbadiansyah (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Pertama*. Malang: CVIRDH
- Enny, Mahmudah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA Manajemen Press
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM. SPSS 23 (edisi kedelapan)* Semarang: Universitas Diponegoro
- Hasibuan, Malayu S.P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta PT BumiAksara.
- Hasibuan, Malayu SP. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan keempatbelas*, Jakarta ,Penerbit : Bumi Aksara.
- Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hidayanto, Agung, dkk. (2014). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* Vol. 10 No.1
- Indahingwati, A., & Nugroho, N. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) (Pertama)*. PT. Scopindo Media Pustaka. Surabaya
- Mangkunegara, A.P. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan kesepuluh, PT. Remaja Rosdakarya: Bandung.
- Parimita, W., Khoiriyah, S., & Handaru, A. W. (2018). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Pt Tridaya Eramina Bahari*. *JRMSI – Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 9(1), 125–144. <https://doi.org/10.21009/jrmsi.009.1.09>
- R. Supomo dan Eti Nurhayati. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Yrama Widya.
- Rasyid, M. A., & Tanjung, H. (2020). *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru Pada SMA Swasta Perkumpulan Amal Bakti 4 Sampali Medan*. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 60-74
- Ridho, M. (2020). Teori Motivasi McMCCLELLAND Dan Implikasinya Dalam Pembelajaran Islam. *PALAPA: Jurna Studi Keislaman dan Ilmu Pendidikan*, 8(1), 1-16
- Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. 2008. *Perilaku Organisasi (Organization Behavior Jilid 1 & 2)*. Jakarta: Salemba

- Sedarmayanti. 2017. *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. PT Reflika Aditama. Bandung
- Simamora, Henry. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Bagian Penerbitan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN
- Sudaryo, Dr. Yoyo, et al. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Sugiyono, 2013, *Metodelogi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. (Bandung: ALFABETA)
- Sugiyono. 2016. "*Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*". Bandung:Alfabeta.
- Supriyanto, Achmad Sani & Vivin Maharani E. 2019. "Riset Manajemen SDM.Malang: Inteligencia Media
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta: Kencana
- Sutrisno, S. (2020). *Analysis Of Compensation And Work Environment on Turnover Intention With Employee Satisfaction As Intervening Variable in PT. Hartono Istana Technology at Semarang*. Serat Acitya, 1(1), 13
- Syamsulhaq, S., Suddin, A., & Widajanti, E. (2020). *Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan, dan Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai (Survei pada Pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Sragen)*. Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, 13(2).
- Wibowo, 2016. *Manajemen Kinerja*. (Edisi Ke-5) Yogyakarta: Rajawali Pers.
- Yusri. (2016). *Ilmu Pragmatik dalam Perspektif Kesopanan Berbahasa (Pertama)*. Deepublish. Yogyakarta