

**Pengaruh Pemberian *Reward* Dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan
Pada CV. Goedang Retjeki Perkasa Kediri**

ABSTRAK

oleh :

**Erna Rahmawati
1961059**

**Dosen Pembimbing
Ratna Dwijayanti, SE., MM**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pemberian *reward* dan *punishment* terhadap kinerja karyawan pada CV. Goedang Retjeki Perkasa Kediri. Penelitian ini menggunakan metode penelitian explanatory research yang dilaksanakan melalui pengumpulan data di lapangan menggunakan angket. Responden dalam penelitian ini adalah 52 karyawan CV. Goedang Retjeki Perkasa Kediri. Teknik pengambilan sampel menggunakan Teknik sampel jenuh. Metode analisis data menggunakan uji validitas, uji realibilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier Berganda uji hipotesis melalalui uji t dan koefisien determinasi (R^2) dengan bantuan SPSS 25. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa *reward* berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dan *punishment* berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV. Goedang Retjeki Perkasa Kediri.

Kata Kunci : *Reward*, *Punishment*, Kinerja Karyawan