

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Perusahaan, Bandung
- Amiruddin, I. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja, Keselamatan Kesehatan Kerja dan Efikasi Diri Terhadap Kinerja Pegawai (Studi kasus pada Suku Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Jakarta Selatan). *Skripsi*, 146. <https://www.pdfdrive.com/pengaruh-disiplin-kerja-keselamatan-kesehatan-kerja-dan-efikasi-diri-d127008757.html>
- Arif, M., Syaifani, P. E., Siswadi, Y., & Jufrizen. (2019). Effect of Compensation and Discipline on Employee Performance. *Proceeding of The 3rd International Conference on Accounting, Business & Economics (UII-ICABE 2019)*, 263–276.
- Arikunto, S. 2012. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta
- Asri, G. M., & Herwanto, D. (2021a). Influence of work motivation to improve employee performance: A research study on work discipline and work motivation towards employee performance at XYZ Kuningan MSMEs, West Java. *Journal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 7(1), 64–80. <https://doi.org/10.22441/jimb.v7i1.11231>
- Asri, G. M., & Herwanto, D. (2021b). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Peningkatan Karyawan Kinerja : Studi Penelitian Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Karyawan Kinerja UMKM Kuningan Jawa Barat Machine Translated by Google*. 7(1), 64–80.
- Ferawati, A. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Cahaya Indo Persada. *Jurnal Agora*, 5(1), 1–131. http://eprints.uny.ac.id/41801/1/AdityaNurPratama_12808144059.pdf
- Gering, Dhian (2017). Motivasi Kerja Jakarta: Pustakamedia
- Ghozali, Imam, 2005. Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS.
- Ghozali (2012) Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Gunawan, A., Sucipto, i., & suyardi. (2020) Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pada Kantor Desa Kecamatan Cikarang Kabupaten Bekasi. *Jurnal IKRA-ITH Ekonomika*, 3 (1) 1-3
- Hidayat, R. (2021). Pengaruh Motivasi, Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 5(1), 16–23. <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v5i1.8838>

- Khoerunnisa, Y., Rahayuningsih, N., & Suranta. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja (Studi Kasus Di Dinas Perhubungan Kabupaten Indramayu). *Jurnal Investasi*, 5(2), 43–44.
- Lestari, S., & Afifah, D. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Kinerja*, 3(1), 93–110. <https://doi.org/10.34005/kinerja.v3i1.1279>
- Muna, N. ; I. (2022). (*Studi pada PT LKM Demak Sejahtera*). 5(2), 1119–1130.
- Patmarina, Hepiana., Erisna, N., & Fransiska. (2012). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan yang Dimediasi Oleh Produktivitas Kerja Perusahaan CV. Laut Selatan Jaya di Bandar Lampung. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 3(1), 19.
- Prakoso, R. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. AXA Financial Indonesia Cabang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*, 14(2), 84429.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). Perilaku Organisasi (dan A. R. Terjemahan: Diana Angelica, Ria Cahyani (ed.); 16th ed.). *Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*, 6681, 665–670.
- Rozalia, N. A., Utami, H. N., & Ruhana, I. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Pattindo Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 26(2), 1–8. <https://www.neliti.com/id/publications/86280/pengaruh-motivasi-kerja-dan-disiplin-kerja-terhadap-kinerja-karyawan-studi-kasus>
- Sampeliling, A. (2015). Faktor-Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Kedisiplinan Kerja Pegawai Bagian Umum Dan Protokol Sekretariat Daerah Kabupaten Kutai Timur. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen Kinerja*, 12(1), 1–17.
- Sedarmayanti. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia. Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil, Cetakan Kelima, PT Refika Aditama, Bandung.
- Setyawati, N. W., Aryani, N. A., & Ningrum, E. P. (2018). Stres Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 3(3), 405–412. <https://doi.org/10.36226/jrmb.v3i3.158>
- Siagian, S.P. 2002. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT. Bumi Aksara. Nawawi.
- Sugiyono (2013) Metode Penelitian Bisnis. Bandung
- Sugiyono (2014) Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D Alfabeta
- Sugiyono (2016) Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D Alfabeta

Sugiyono (2017) *Metode Kuantitatif Kuantitatif*. Alfabeta

Sugiyono (2018) *Metode Penelitian Kuantitatif*. Alfabeta

Syafrina, N. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Suka Fajar Pekanbaru. *Eko Dan Bisnis: Riau Economic and Business Review*, 4(8), 1–12. <https://ekobis.stieriau-akbar.ac.id/index.php/Ekobis/article/view/5>

Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja*. PT RajaGrafindo Persada.

Yulandri, Y., & Onsardi, O. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *BUDGETING : Journal of Business, Management and Accounting*, 1(2), 203–213. <https://doi.org/10.31539/budgeting.v1i2.1238>