

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN  
(STUDI PADA CV. WATULINTANG BERKAH ABADI JOMBANG)**

**ABSTRAK**

**Oleh :**

**Aprinia Handayani**

**Dosen Pembimbing :**

**Ratna Dwi Jayanti, SE., MM**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan metode *Explanatory research* yang dilaksanakan melalui pengumpulan data lapangan menggunakan angket. Responden dalam penelitian ini adalah 35 karyawan di CV. Watulintang Berkah Abadi. Peneliti menggunakan pendekatan analisis kuantitatif dengan menggunakan analisis regresi linier berganda. Data diolah menggunakan uji validitas, uji reabilitas, uji normalitas, uji autokorelasi, uji heteroskedastitas, uji multikolinearitas, uji T, uji determinasi ( $R^2$ ) dengan bantuan SPSS 20. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja menjadifaktor penentu terhadap kinerja karyawan, dan disiplin kerja menjadi faktor penentu terhadap kinerja karyawan pada CV. Watulintang Berkah Abadi.

**Kata Kunci : Motivasi, Disiplin, dan Kinerja Karyawan**