

DAFTAR PUSTAKA

- Angriani, Y. (2023). Gaya Kepemimpinan , Disiplin Kerja , Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Leadership Style , Work Discipline , And Work Environment On Employee Performance. 10, 29–44. <https://doi.org/10.55963/jumpa.v10i1.504>
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program Ibm Spss 21 Update Pls Regresi. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali. (2016). Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program Ibm Spss. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T Hani. 1999. Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia. Bpfe. Yogyakarta.
- Haryano, D. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Indyferyto Group Yogyakarta.
- Hasibuan, M. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia . Jakarta: Pt. Bumi Askara.
- Kasmir. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik). Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Mulyadi. (2015). Perilaku Organisasi Dan Kepemimpinan Pelayanan. Bandung: Alfabeta.
- Nugroho, A. T. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan.
- P, A. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori, Konsep Dan Indikator. Riau: Cetakan Ke-1. Zanafa Publishing.
- Pakarti, L. B. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Laissez-Faire Dan Otokratis Terhadap Kinerja Karyawan Generasi Millenial. Jurnal Ilmiah Mahasiswa Feb, 9(2), 5–24.
- Purnomo, H. &. (2012). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Berdasarkan Motivasi Kerja Pada Karyawan Administratif Di Universitas Sebelas Maret . Surakarta: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia.
- Rafferty, A. E. (2017). Dimensi Kepemimpinan Transformasional. Jakarta: Konseptual Dan Ekstensi Empiris. The Leadership Quarterly, 15, 329-354.
- Riani, A. L. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Rivai, Veithzal. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta :
- Murai Kencana.
- Rivai, V. &. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. Jakarta: Rajawali Pers.

- Rivai, V. D. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untu Perusahaan . Jakarta: Dari Teori Ke Praktik, Edisi Kedua. Cetakan Kelima. Pt: Rajagrafindo Persada.*
- Robbins, S. P. (2016). *Perilaku Organisasi Edisi 16. Jakarta: Salemba Empat.*
- Sari, R. (2016). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Xyz.*
- Setiawan, A. (2013). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kanjuruhan Malang.*
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D. Bandung: Alfabeta. Cv.*
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D. Bandung: Alfabeta. Cv.*
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D. Bandung: Alfabeta. Cv.*
- Sumaki, W. E. (2015). *Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Pln (Persero) Wilayah Suluttenggo Area Manado. Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi Volume 15 No. 05 .*
- Thomson. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Salemba Empat.*
- Umar, H. (2013). *Metode Penelitian Untuk Skripsi Dan Tesis. Jakarta: Rajawali.*