

DAFTAR PUSTAKA

- Abner naa. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Distrik Bintuni Kabupaten Teluk Bintuni. *Jurnal Renaissance*, 2(02), 167–176.
- Alfiana, D. (2020). Peran Perceived Organizational Support dan Psychological Empowerment terhadap Kinerja Karyawan melalui Organizational Citizenship Behavior. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(3), 839. <https://doi.org/10.26740/jim.v8n3.p839-851>
- Asmawiyah, Mukhtar, A., & Nurjaya. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara XIV Makassar. *Jurnal Mirai Management*, 5(2), 388–401.
- Astut&Akbar, L. S. H. (2021). *PENGARUH MOTIVASI DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. DELTAMAS SURYA INDAH MULIA MEDAN*.
- Bukhari, S. E. P. (2019). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2623–2634), 89–103.
- Caissar, C., Hardiyana, A., Nurhadian, A. F., & Kadir, K. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Acman: Accounting and Management Journal*, 2(1), 11–19. <https://doi.org/10.55208/aj.v2i1.27>
- Diana, S., & Frianto, A. (2021). *Pengaruh Perceived Organizational Support dan Employee Engagement Terhadap Kesiapan Berubah Karyawan Bank X Cabang Medan*. 9(3), 1–127.
- Efendi, M. J., Waluyo, S. E. Y., Sholeh, R., Huda, K., & Permatasari, O. (2022). Peran Motivasi Kerja Dalam Memoderasi Perceived Organizational Support Terhadap Kinerja Karyawan. *CERMIN: Jurnal Penelitian*, 6(2), 521. https://doi.org/10.36841/cermin_unars.v6i2.2424
- Fahmi, M. A. (2021). *PENGARUH SELF EFFICACY DAN PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI*. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, 12, 77–99.
- Farisi, S., Irnawati, J., & Fahmi, M. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Perkebunan Nusantara V (Persero) Kebun Tanah Putih Provinsi Riau. *Jurnal Humaniora*, 4(1), 15–33.
- Hakim, O. L., Ag, S., & Si, M. (2017). Pengaruh Kemampuan, Usaha dan dukungan

- otgaisasi terhdap kinerja pegawai. *Academia*, 2(2), 43–53.
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120–135. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4866>
- Hustia, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 81. <https://doi.org/10.32502/jimn.v10i1.2929>
- Iis, E. Y., & Yanita, Y. (2021). Peran Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Bank Aceh Syariah Cabang Bireuen. *E-Mabis: Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Bisnis*, 22(1), 85–96. <https://doi.org/10.29103/e-mabis.v22i1.671>
- Marbun, H. S., & Jufrizen, J. (2022). Peran Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Dukungan Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Ketahanan Pangan Dan Peternakan Provinsi Sumatera Utara. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 262–278. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.617>
- Mursidta. (2017). Pengaruh Perceived Organizational Support (Persepsi Dukungan Organisasi) Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Varia Usaha Beton Gresik. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 5(1), 1–12.
- National, T., Management, C., & Kerja, D. (2018). *PERAN MOTIVASI KERJA DALAM MEMODERASI*. 405–424.
- Nuruddin, A., & Sridadi, A. R. (2019). Peran Mediasi Self-Efficacy dan Peran Moderator Knowledge Sharing pada Empowering Leadership dan Perceived Organizational Support terhadap Employee Performance di UKM Batik HM. Sholeh Tuban. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*, 9(1), 85. <https://doi.org/10.30588/jmp.v9i1.522>
- Potu, J., Lengkong, V. P. K., & Trang, I. (2021). The Influence of Intrinsic Motivation, and Extrinsict Motivation on Employee Performance At Pt. Air Manado. *387 Jurnal EMBA*, 9(2), 387–394.
- Rasyid, Rendy Zulfan Maulana, M. A. D. I. W. (2022). ANALISIS PENGARUH TALENT MANAGEMENT, EMPLOYEE RETENTION DAN PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *JURNAL KEWIRAUSAHAAN DAN INOVASI*, 1, 457-469.
- Raydhika Ardhi Siwi, Karnowahadi, I. (2019). *Pengaruh kompetensi kerja, motivasi dan dukungan organisasi perusahaan terhadap kinerja karyawan pada pt indmira yogyakarta*. 19(2), 95–106.
- Rismawati, D., Hadian, D., Manik, E., & Titi, T. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Indah Permai Cabang Singaraja. *Majalah Bisnis & IPTEK*, 14(2), 83–93.

- Satriyo, R. B. (2019). Pengaruh motivasi intrinsik dan disiplin kerja karyawan terhadap kinerja karyawan pt. genindo prima sakti cabang serang banten dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Mozaik*, XI(1), 1–11.
- Sembiring, H. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Sinarmas Medan. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 13(1), 10–23.
<http://jurakunman.stiesuryanusantara.ac.id/index.php/jur1/article/view/37>
- Sitorus, T. S. (2021). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening*. 841–856.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian pendekatan kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sukmadinata, N. S. (2017). *PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN PADA PT BUSSAN AUTO FINANCE*. 7(1), 85–104.
- Vu, T. Van. (2022). Perceived socially responsible HRM, employee organizational identification, and job performance: the moderating effect of perceived organizational response to a global crisis. *Heliyon*, 8(11), e11563.
<https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2022.e11563>
- Wahyuni, R. A. (2019). PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT DAN TALENT MANAGEMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI EMPLOYEE ENGAGEMENT. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7.
- Windi Pratiwi, Aisyah, A. H. (2022). Peran Self Efficacy Dan Perceived Organizational Support Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Sanggau. *E-JOURNAL EQUILIBRIUM MANAJEMEN*, 8(1), 2460–2299.
- Yusuf, L. M. (2022). *PENGARUH COLLECTIVE BARGAINING AGREEMENT DAN PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIMODERASI KOMITMEN ORGANISASI DI PT INTERNUSA CATERINDO SELAMA MASA PANDEMI COVID-19 The Effect of Collective Bargaining Agreement and Perceived Organ.* 61–74.
<https://doi.org/10.30813/bmj>.