

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(STUDI PADA CV MEDIA KOMPUTER JOMBANG)

ABSTRAK

oleh:

Putri Nurdiana

Dosen Pembimbing:

Ratna Dwijayanti, SE., MM

Tujuan Penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menjelaskan pengaruh kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Media Komputer Jombang. Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran angket kuisisioner. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan kuantitatif deskriptif yang bertujuan untuk mendeskripsikan atau memberi gambaran terhadap objek yang diteliti melalui data atau sampel yang telah terkumpul. Populasi dan sampel yang digunakan yaitu adalah semua karyawan CV. Media Komputer yang berjumlah 36 karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampling jenuh. Metode analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, analisis deskriptif, analisis regresi linier sederhana, uji hipotesis melalui Uji t dan koefisien determinasi (R^2) dengan bantuan SPSS. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dengan demikian bahwa hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja dan kepuasan kerja berkontribusi meningkatkan kinerja karyawan pada CV. Media Komputer Jombang.

Kata kunci : Motivasi kerja, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan.