

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN  
(Studi Pada Rumah Sakit Nahdlatul Ulama Jombang)**

**ABSTRAK**

**Oleh :**

**Ina Alfiyanti**

**Dosen Pembimbing :**

**Ratna Dwi Jayanti, SE., MM**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Rumah Sakit Nahdlatul Ulama (RSNU) Jombang bagian perawat. Jenis penelitian ini adalah penelitian verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi yang digunakan sebanyak 65 perawat di Rumah Sakit Nahdlatul Ulama (RSNU) Jombang. Teknik pengambilan sampel dengan menggunakan sampel jenuh, jenis dan sumber data primer dan data sekunder, metode pengumpulan data dengan cara wawancara, observasi, kuesioner, dan dokumentasi dengan menggunakan uji validitas dan reliabilitas serta teknik analisis regresi linier berganda dan pengujian hipotesis dengan uji t dan uji R<sup>2</sup>. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja mampu meningkatkan kinerja perawat di Rumah Sakit Nahdlatul Ulama (RSNU) Jombang dan disiplin kerja belum tentu meningkatkan kinerja perawat di Rumah Sakit Nahdlatul Ulama (RSNU) Jombang.

**Kata Kunci : Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan**