

PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN PADA PT AFGINDO

ABSTRAK

Oleh :
Fitria Dwi Anisa

Dosen Pembimbing :
Ratna Dwijayanti, SE., MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh *Reward* dan *Punishment* terhadap Motivasi Kerja karyawan pada PT AFGINDO. Metode yang digunakan dalam pengumpulan data penelitian yaitu angket atau kuisioner, wawancara, dan observasi. Analisis data menggunakan Regresi Linier Berganda. Populasi dalam penelitian ini adalah 40 orang (Jumlah tim pelayanan PT AFGINDO). Sampel yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan sampling jenuh, penentuan sampel ketika semua anggota populasi digunakan sebagai responden dalam penelitian. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel *reward* berpengaruh signifikan terhadap variabel Motivasi Kerja dan variabel *punishment* berpengaruh signifikan terhadap variabel Motivasi Kerja.

Kata Kunci : Reward, Punishment, Motivasi Kerja

THE EFFECT OF REWARD AND PUNISHMENT ON EMPLOYEE MOTIVATION OF PT AFGINDO

ABSTRACT

**By :
Fitria Dwi Anisa**

**Lecturer Advisor:
Ratna Dwijayanti, SE., MM**

This study aims to determine the effect of reward and punishment on employee motivation at PT AFGINDO. The methods used in collecting research data are questionnaires, interviews, and observation. Data analysis using Multiple Linear Regression. The population in this study were 40 people (the number of service teams at PT AFGINDO). The sample used in this study uses saturated sampling, namely determining the sample when all members of the population are used as respondents in the study. The results of this study indicate that the reward variable has a significant effect on the work motivation variable and the punishment variable has a significant effect on the work motivation variable.

Keywords: Reward, Punishment, Work Motivation