

DAFTAR PUSTAKA

- ahyudi, B. S. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Lingkungan Kerja Non-fisik Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara. Sudut Pandang Manajemen Riset*, 01-08.
- Budi W, S. (2008). *Budaya Organisasi dan Perubahan*. Jakarta: Alex Media Komputudo.
- Dr. H. Masram, S. M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Dheviests, T. A., & Riyanto, S. (2020). The influence of work discipline, self-efficacy and work environment on employee performance in the Building Plant D Department at PT Gajah Tunggal Tbk. *International Journal of Innovative Science and Research Technology*, 5(1), 1062–1069. <https://ijisrt.com/assets/upload/files/IJISRT20JAN418.pdf>
- Dhifafsari, F., Rialmi, Z., Fadila, A., Pembangunan Nasional Veteran Jakarta Jl Fatmawati Raya, U. R., Labu, P., Cilandak, K., Depok, K., & Khusus Ibukota Jakarta, D. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Nonfisik, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada UKM Dimsum Echodinno. *Kra-Ith Ekonomika*, 5(2), 167–176. <https://journals.upi-yai.ac.id/index.php/IKRAITH-EKONOMIKA/article/view/1327%0Ahttps://journals.upi-yai.ac.id/index.php/IKRAITH-EKONOMIKA/article/download/1327/1065>
- Dona Elvia Desi, M. L. (2023). Pengaruh Keterampilan Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa (DPMD) Kota Sungai Penuh. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen Teknologi*, 260-270.
- Fauziyyah, K., & Rohyani, I. (2022). Pengaruh Self Efficacy, Lingkungan Kerja Non Fisik, dan Work Discipline Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Semestanustra Distrindo Depo Kebumen. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 4(3), 330–343. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v4i3.112>
- Ferawati, A. (2017). *Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan*. 5(1).
- Ghozali. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Dipnegoro.
- Ichlapio, Hasmin.2016. Pengaruh motivasi,disiplin dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT.Bumi Rama Nusantara. *Jurnal Mirai Management*

- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- LAMIN, S. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan PT. Surya Perdana Agung Pekan Baru*
- Martadinata, A. R. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Sembalun Agro Kabupaten Lombok Timur.*
- Meylany Ulfa Sari, S. H. (2022). *Pengaruh Disiplin dan Lingkungan Kerja Non-Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pada Dinas Pemerintah Kabupaten Nganjuk.*
- Norianggono, Y. C. (2014). *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Telkomsel Area III Jawa-Bali Nusra di Surabaya)*
- Nur'aini Marzani, D. D. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT. SINAR MAS LAND. Tbk TANGERANG.*
- Rani, V. M. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Program Studi Manajemen UNIVERSITAS PALEMBANG FAKULTAS EKONOMI.*
- Rona Tanjung, S. S. (2019). *Pengaruh Disiplin Kerja, Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT ZURICH TOPAS LIFE BATAM. 342-359.*
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sugiyono, P. D. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV.
- Tsauri, S. (2014). *Manajemen Kinerja Performance Management. In STAIN Jember Press.*
- Vivi Sumanti, F. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja PegawaiI Pada Kantor Camat Palibelo Kabupaten Bima. Jurnal Manajemen dan Bisnis.*
- Wijayanti, J. A. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik , Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Jantra Techno Indonesia di Kota Malang. 1(3).*