

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA  
NON FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
(Studi pada Karyawan Bagian Produksi CV. Mega Lestari  
Plasindo)**

**ABSTRAK Oleh:**

**Inge Dwi Ningtiyas**

**NIM. 1961157**

**Dosen Pembimbing:**

**Ratna Dwijayanti, SE., MM**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis apakah ada pengaruh antara disiplin kerja dan lingkungan kerja non fisik terhadap kinerja karyawan bagian produksi CV. Mega Lestari Plasindo Jombang. Sampel dari penelitian ini adalah karyawan bagian produksi CV. Mega Lestari Plasindo Jombang dengan jumlah responden sebanyak 40 responden. Penelitian ini menggunakan teknik kuesioner/angket. Sedangkan analisis yang digunakan adalah metode penelitian kuantitatif dengan analisis regresi linier berganda. Alat bantu pengolahan data menggunakan SPSS tipe 20. Berdasarkan hasil analisis persamaan regresi linier berganda diperoleh nilai sebagai berikut :  $Y = 4,311 + 0,401 X_1 + 0,104 X_2$  dimana  $X_1 =$  Disiplin Kerja,  $X_2 =$  Lingkungan Kerja Non Fisik dan  $Y =$  Kinerja Karyawan. Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan oleh peneliti Uji t menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan lingkungan kerja non fisik berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Nilai R Square sebesar 0,255 menunjukkan bahwa kontribusi pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja non fisik terhadap kinerja karyawan sebesar 25,5%, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

**Kata Kunci : Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik, Kinerja Karyawan**

**THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE AND NON-  
PHYSICAL WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE  
PERFORMANCE**  
**(Study on Production Department Employees of CV. Mega  
Lestari Plasindo )**

**ABSTRACT By:**

**Inge Dwi Ningtias  
NIM. 1961157**

**Supervisor:  
Ratna Dwijayanti, SE., MM**

This study aims to determine and analyze whether there is influence between work discipline and non-physical work environment on the performance of employees in the production department of CV. Mega Lestari Plasindo Jombang. The sample of this research is the employees of the production division of CV. Mega Lestari Plasindo Jombang with 40 respondents. This study used a questionnaire / questionnaire technique. While the analysis used is a quantitative research method with multiple linear regression analysis. The data management tool uses SPSS type 20. Based on the results of the analysis of multiple linear regression equations, the following values are obtained:  $Y = 4.311 + 0.401 X1 + 0.104 X2$  where  $X1 =$  Work Discipline,  $X2 =$  Non-Physical Work Environment and  $Y =$  Employee Performance. Based on the results of research conducted by researchers, the t test shows that work discipline has a positive and significant effect on employee performance, and the non-physical work environment has an effect is not significant on employee performance. The R Square value of 0.255 indicates that the contribution of work discipline and non-physical work environment to employee performance is 25.5%, while the rest is influenced by other variables not included in this study.

**Keywords: Work Discipline, Non-Physical Work Environment, Employee Performance**