

DAFTAR PUSTAKA

- Agustini, Fauzia. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan : UISU Press.
- Bass, B.M. (1985), *Leadership and Performance Beyond Expectation*. New York: The Free Press.
- dan Riggio, R. E. (2006). *Transformational Leadership*. New York, NY: Psychology Press.
- Cahyono, H. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Di RSUD Dr Saiful Anwar (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Malang)*.
- DeVellis, R.F. (2012), *Scale Development: Theory and Applications*, 3rd ed.
- Gagne, M., Forest, J., Vansteenkiste, M., Crevier-Braud, L., Van den Broeck, A., Aspel, A.K., Bellerose, J., Benabou, Ch., Chemolli, E., Guntert, S.T., Halvari, H., Indiyastuti, D.L., Johnson, P.A., Hauan Molstad, M., Naudin, M., Ndao, A., Hagen Olafsen, A., Roussel, P., Wang, Z. and Westbye, C. (2015). The multidimensional work motivation scale: validation evidence in seven languages and nine countries. *European Journal of Work and Organizational Psychology*. Vol. 24 No. 2. Hal 178-196.
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)*. Cetakan ke VIII. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Gibson, James L., John M. Ivancevich, James H. Donnelly Jr, dan Robert Konopaske. *Organizations, Structure, Processes*. 14 ed. New York: McGraw-Hill Irwin, 2012.
- George, J. M. & Jones, G. R. (2005). *Essentials of Managing Organizational Behaviour* 4th Edition. New Jersey: Upper Saddle River
- Hasibuan, Malayu S.P. (2005). *Organisasi dan Motivasi : Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta: Bumi Aksara.
- (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi Cetakan Kesembilan Belas*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Inaray, J. C. (2016). Pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Amanah Finance di Manado. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 16(2).
- Insan, Nur A. (2019). *Kepemimpinan Transformasional Suatu Kajian Empiris Di Perusahaan*. Bandung: Alfabeta.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik , Edisi ke-5*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Mangkunegara, A. P. (2010). *Evaluasi Kerja SDM*. Bandung: Refika Aditama

- (2017) *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Masa'deh, R. E., Obeidat, B. Y., & Tarhini, A. (2016). A Jordanian empirical study of the associations among transformational leadership, transactional leadership, knowledge sharing, job performance, and firm performance: A structural equation modelling approach. *Journal of management development*, 35(5), 681-705.
- Ngai, S.S.Y., Cheung, C.K., Yuan, R. and Lin, S. (2016). Work motivation of unemployed youths: moderating effects of financial dependence on parents. *Children and Youth Services Review*. Vol. 71. Ha 157-165.
- Novitasari, P., & Satrio, B. (2016). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 5(9).
- Nurhuda, A., Sardjono, S., Purnamasari, W. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Dan Kinerja Karyawan Rumah Sakit Anwar Medika Jl. Raya Bypass Krian Km. 33 Balongbendo–Sidoarjo. *IqtishadEQUITY jurnal MANAJEMEN*, 1(1).
- Pool, S.W. (1997). The relationship of job satisfaction with substitutes of leadership, leadership behavior, and work motivation”, *The Journal of Psychology*, Vol. 131 No. 3. hal 271-283.
- Rina Khoirunisa, R. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Grage Ramayana Hotel Yogyakarta (Doctoral dissertation, Universitas Teknologi Yogyakarta).
- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi*. Jakarta : PT. Indeks, Kelompok Gramedia.
- Sahir, S. Hafni. (2021). *Metodologi Penelitian*. Medan : Penerbit KBM Indonesia
- Setiawan, E. Y. (2015). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan transaksional terhadap kinerja karyawan PT. Iss Indonesia di Rumah Sakit National Surabaya. *Jurnal Manajemen Magistra*, 1(1).
- Srutiningsih, NN, Telagawathi, NLWS, & Trianasari, T. (2023). Peran Mediasi Motivasi Kerja pada Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Wyndham Garden Kuta Beach Bali). *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi dan Pelayanan Publik* , 10 (2), 382-400.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabet.
- (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabet.
- Sulistiawati, S., & Yudianto, K. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Maskapai Wings Air di Bandar Udara Sultan Muhammad Salahudin Bima. *AURELIA: Jurnal Penelitian dan Pengabdian Masyarakat Indonesia*, 1(1), 96-107.

- Sunyoto, Danang dan Burhanudin. (2015) *Teori Perilaku Keorganisasian*, edisi 1. Yogyakarta: CAPS (Center of Academic Publishing Services)
- Widayati, C., Rahardjo, T. H., & Febriyanti, M. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi*, 22(3).
- Williams, L.J. and S. Anderson (1991). "Job Satisfaction and Organizational Commitment as Predictors of Organizational Citizenship and In-role Behaviors," *Journal of Management*, 17, 601–617