

**Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan
Pada CV. Hexacon Utama Di Mojoagung
Jombang**

ABSTRAK Oleh:

**Musfirotul Laili
1861080**

**Dosen Pembimbing:
Ratna Dwi Jayanti, SE., MM**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada pengaruh antara kompensasi dengan kinerja karyawan pada CV. Hexacon Utama. Dalam penelitian ini sampel yang digunakan adalah 34 responden dari karyawan CV. Hexacon Utama. Penelitian menggunakan penelitian kuantitatif dengan pendekatan sampling jenuh. Pengumpulan data yang digunakan adalah kuisisioner/angket dan observasi.

Metode yang digunakan untuk mengolah dan menganalisis data adalah uji validitas, uji reliabilitas, analisis deskriptif, uji asumsi klasik (uji normalitas, uji autokorelasi dan uji heteroskedastisitas), analisis regresi sederhana, uji koefisien korelasi (r), uji koefisien determinasi (Uji R^2) dan uji hipotesis. Hasil pengujian yang telah dilakukan menunjukkan bahwa kompensasi mampu memberikan dampak positif bagi kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kompensasi dan Kinerja Karyawan.

Effect of Compensation on Employee Performance

On CV. Main Hexacon in Mojoagung

Jombang

ABSTRACT By:

Musfirotul Laili

1861080

Lecturer Guide:

Ratna Dwi Jayanti, SE., MM

This study aims to determine whether there is an influence between compensation and employee performance at CV. Main Hexacon. In this study the sample used was 34 respondents from employees of CV. Main Hexacon. Research using quantitative research with saturated sampling approach. The collection of data used is a questionnaire / questionnaire and observation.

The methods used to process and analyze the data are validity test, rehabilitation test, descriptive analysis, classic assumption test (normality test, autocorrelation test and heteroscedasticity test), simple regression analysis, correlation coefficient test (r), coefficient of determination test (R^2 test). and hypothesis testing. The test results that have been carried out indicate that compensation can have a positive impact on employee performance.

Keywords: Compensation and Employee Performance.