

**PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP KINERJA
KARYAWAN
(Studi Pada Pabrik Gula Tjoekir Jombang)**

ABSTRAK

Oleh :
MOCHAMMAD ASNAN RUSDY

Dosen Pembimbing
Nurul Hidayati, SE., MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan pengaruh *reward* dan *punishment* terhadap kinerja karyawan pada Pabrik Gula Tjoekir Jombang. Penelitian ini di dasari dengan *Research Gap* tentang pengaruh reward dan punishment terhadap kinerja karyawan. Dan penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan populasi pada penelitian ini adalah karyawan tetap Pabrik Gula Tjoekir, sedangkan sampel yang digunakan berjumlah 60 orang. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah kuisisioner. Metode yang digunakan untuk mengolah dan menganalisis data adalah uji validitas, uji reliabilitas, analisis deskriptif, analisis regresi linier berganda, uji asumsi klasik dan uji hipotesis dengan menggunakan software komputer SPSS 24. Hasil penelitian *Reward* dan *Punishment* berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Pabrik Gula Tjoekir Jombang.

Kata Kunci : *Reward, Punishment, Kinerja Karyawan.*