

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi (2018). *Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan wilayah telkom jabar barat utara (Witel bekasi)*. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 5(3), 200. <https://doi.org/10.29244/jmo.v5i3.12167>
- Amalia, S. d. (2016). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Gramedia Asri Media Cabang Emerald Bintaro*. *Jurnal Computech dan Bisnis*. Vol. 10, No. 2, 119-127.
- Amri, A., Ramadhi, R., & Ramdani, Z. (2021). *EFFECT OF ORGANIZATION COMMITMENT, WORK MOTIVATION AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE (Study at. PT. PLN (Persero) P3b Sumatera UPT Padang)*. *International Journal of Educational Management and Innovation*, 2(1), 88. <https://doi.org/10.12928/ijemi.v2i1.3183>
- Edison, Emron. Yohny Anwar, Imas Komariyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung:Alfabet.
- Endang, T., & Sari, E. (2019). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Direktorat Pelabuhan Kementerian Perhubungan Program Pascasarjana Institut Ilmu Sosial dan Manajemen STIAMI Jakarta*  
Koresponden : totong\_se@yahoo.com
- Febiningtyas, R. E. R., & Ekaningtias, D. (2014). *Pengaruh Kepemimpinan , Motivasi , dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Keuangan Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Tulungagung*. 4(2), 97–106.
- Ganyang, M. T. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Konsep dan Realita)*. Bogor:IN MEDIA.
- Ghozali, Imam, dan Latan, Hengky. (2015). *Konsep, Teknik, Aplikasi Menggunakan Smart PLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris*. BP. Undip.
- "Gibson," "Ivancevich," "Donnelly," & "Konopaske." (2013). *Organization*. Mcgraw-Hill.
- Hakim, A. L., Faizah, E. N., Nujulah, F. (2021). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Karyawan Cafe*. 11(September), 34–42.
- Handoko, T. Hani Handoko . (2003) . *Manajemen* . Edisi 2 . Penerbit BPFE Yogyakarta , Yogyakarta
- Hartatik,Puji,Indah (2018). *Sumber Daya Manusia, Jogjakarta:Laksana*.
- Harwiki,W. (2016). *The Impact Of Servant Leadership on Organization Culture, Organizational Commitment, Organizational Citizenship Behaviour (Ocb) ond Employee Performance In Women Cooperatives*. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 219, 283 - 290.

<https://doi.org/10.36778/Jesya.V3i2.161>

- Hasibuan, MSP (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Penerbit Bumi Aksara, Jakarta.
- Hasibuan, Malayu. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Penerbit Bumi Aksara, Jakarta.
- Hersona, S., & Sidharta, I. (2017). *Influence Of Leadership Function, Motivation and Work Discipline on Employees' Performance*. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 15(3), 528-537.  
<https://doi.org/10.21776/Ub.Jam.2017.015.03.18>
- Ilahi, D. (2017). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasional (Studi Pada Karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang)*. *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 44 (1), 31-39.
- Jufrizen.( 2017). *Pengaruh Kemampuan dan Motivasi terhadap Kinerja Perawat: Studi pada Rumah Sakit Umum Madani Medan*. *Jurnal Riset Sains Manajemen*, 1(1), 27-34.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Khansa, Budi Hasionaln, L., Mukery Warso, M. (2016). *Studi Pada Karyawan Bagian Produksi Pt. New March Semarang*. In *journal Of Management (Vol.2,Issue2)*.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Penerbit PT Remaja
- Manullang, M., Pakpahan,M.(2014). *Metode Penelitian*. Medan: Cipta Pustaka Media.
- Mardalena, Sarinah, E. S. (2020). *Authentic Happiness As a Mediator of Learning Organization*. <https://doi.org/10.31933/DIJMS>
- Maryani, Y., Entang, M., Tukiran, M. (2020). *Hubungan Motivasi Kerja , Disiplin Kerja dan Kinerja Pegawai di Daerah Sekretariat Kota Bogor*.
- Mathis, RL dan JHJ (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Buku 1, Alih Bahasa : Jimmy Sadeli dan Bayu. Prawirahie
- Maulana, FH, Hamid, D., & Mayoan, Y. (2015). *Pengaruh motivasi intrinsik, motivasi ekstrinsik dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada bank BTN kantor cabang malang*. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 22(1), 1–8.

- Mendropa, K. A. (2019). *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bank Dinar Indonesia*. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 2(1), 93–97. <https://doi.org/10.32493/jee.v2i1.3508>
- Munandar, A., & Luqman, A. M. 2019. *Style of Communication Distributor Multi Level Marketing TIENS For Increase Interest to join at Unsyiah Students*. 4, 1-14.
- Munawaroh. (2020). *Jurnal Internasional Penelitian Bisnis dan Ilmu Sosial*. 28–35. <https://doi.org/10.33642/ijbssr.v1i1.23>
- Patmawati, D., & Sadar, R. (2018). *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan PT Sempurna Readymix Concrete*. *Jurnal Apresiasi Ekonomi*, 6(2), 133–142. <https://doi.org/10.31846/jae.v6i2.74>
- Rahayu, M., Rasid, F., & Tannady, H. (2019) *Effects Os Self Efficacy, Job Satisfaction, And Work Culture Toward Performance Of Telemarketing Staff In Banking Sector*. *South East Asia Journal Of Contemporary Business, Economics And Law*, 16.
- Rivai, Veithzal. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Edisi ke 6, PT. Raja Grafindo persada:Depok,16956.
- Rivai, Veithzal.(2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: Rajawali Press.
- Robbins, Sthepen P. (2013). *Prilaku Organisasi, Edisi Bahasa Indonesia, Jilid II*.
- Sardiman, AM (2016). *Interaksi dan Motivasi Belajar Mengajar*. PT Rajagrafindo: Jakarta.
- Sedarmayanti. (2017). *"Perencanaan Dan Pengembangan Sdm"*.Refika Aditama.
- Septiasari, D. (2017). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perindustrian Perdagangan dan Usaha Koperasi dan Usaha Mikro Kecil dan Menengah Provinsi Kalimantan Timur di Samarinda*. *Jurusan Ilmu Administrasi Negara.Fakultas Ilmu Sosial dan Politik.Universitas Mulawarman.Kalimantan Timur*.
- Siagian, Sondang., P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Binapura Aksa..
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Bisnis*. Penerbit Alfabeta Bandung.
- Sugiyono, M S. (2018). *"Metodologi Penelitian Dilengkapi Dengan Metode R&D."* Deepublish.
- Suryadi, S., & Karyono, K. (2022). *Pengaruh kepuasan kerja, disiplin kerja dan etos kerja terhadap kinerja Karyawan PT. Keihin Indonesia*. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 85–95.

<https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.563>

- Wahyudi. (2019). *Pengaruh Disiplin dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Ilmiah Refleksi*, 2(3)
- Wibiasuri, & Anggalia (2014). *Analisis Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Guru (Studi Kasus Guru SMPN 5 Bandar Lampung)*.
- Wibowo. 2017. *Manajemen Kinerja. Edisi Ke Empat*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Widiati, W. (2021). *Analisis Kinerja Pegawai Kantor Desa Indrasari Kecamatan Martapura Kabupaten Banjar. AS-SIYASAH: Jurnal Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik*, 6(2), 50. <https://doi.org/10.31602/as.v6i2.5193>
- Wiliandro, D. (2020). *Pengaruh Disiplin kerja dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Proses Pada PT Citra Riau Sarana Kecamatan Logas Tanah Darat Kabupaten Kuatan Singing. kripsi: Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Sultan Syarif Kasim Riau*.
- Winardi, J. (2016) *Teori Organisasi dan Pengorganisasian*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Zainal, V. R., Ramly, M., Mutis, T., & Arafah, W. (2018). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA UNTUK PERUSAHAAN DARI TEORI KE PRAKTIK*. Depok:PT. Raja Grafindo Persada.
- Zulkifli, Z. (2022). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai: Kepemimpinan, Motivasi Dan Kepuasan Kerja (Studi Literature Review Msdm)*. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 3(1), 414–423. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v3i1.886>