

DAFTAR PUSTAKA

- Argiyantari, A., Purnomo, R., & Dewi, M. K. (2022). Pengaruh Work-Life Balance Dan Emotional Exhaustion Terhadap In-Role Performance Dengan Komitmen Afektif Sebagai Variabel Mediasi. *Call For Paper And National Conference*, 44,693–709.
[Http://Jp.Feb.Unsoed.Ac.Id/Index.Php/Myc/Article/View/3081%0ahttp://Jp.Feb.Unsoed.Ac.Id/Index.Php/Myc/Article/Download/3081/2057](http://Jp.Feb.Unsoed.Ac.Id/Index.Php/Myc/Article/View/3081%0ahttp://Jp.Feb.Unsoed.Ac.Id/Index.Php/Myc/Article/Download/3081/2057)
- Dian Intan Tangkeallo. (2018). Pengaruh Work Life Balance Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Pada Rsud Lakipada Tana Toraja. *Change Agent For Management Journal*, 2(1), 1–14.
[Http://Journals.Sagepub.Com/Doi/10.1177/1120700020921110%0ahttps://Doi.Org/10.1016/J.Reuma.2018.06.001%0ahttps://Doi.Org/10.1016/J.Arth.2018.03.044%0ahttps://Reader.Elsevier.Com/Reader/Sd/Pii/S1063458420300078?Token=C039b8b13922a2079230dc9af11a333e295fcd8](http://Journals.Sagepub.Com/Doi/10.1177/1120700020921110%0ahttps://Doi.Org/10.1016/J.Reuma.2018.06.001%0ahttps://Doi.Org/10.1016/J.Arth.2018.03.044%0ahttps://Reader.Elsevier.Com/Reader/Sd/Pii/S1063458420300078?Token=C039b8b13922a2079230dc9af11a333e295fcd8)
- Dousin, O., Collins, N., & Kler, B. K. (2019). Work-Life Balance, Employee Job Performance And Satisfaction Among Doctors And Nurses In Malaysia. *International Journal Of Human Resource Studies*, 9(4), 306.
[Https://Doi.Org/10.5296/Ijhrs.V9i4.15697](https://Doi.Org/10.5296/Ijhrs.V9i4.15697)
- Faizal, M. R., & Aliya, S. (2023). *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi , Keuangan & Bisnis Syariah Pengaruh Work Life Balance Dan Strategi Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Di Puskesmas Tebing Gerinting Pada Era New Normal Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi , Keuangan & Bisnis Syariah*. 5(6), 2327–2334.
[Https://Doi.Org/10.47467/Alkharaj.V5i6.2276](https://Doi.Org/10.47467/Alkharaj.V5i6.2276)
- Fisher, G., Bulger, C., & Smith, C. (2009). Beyond Work And Family: A Measure Of Work/Nonwork Interference And Enhancement. *Journal Of Occupational Health Psychology*, 14(4), 441–456.
- Fisher, G. G., Bulger, C. A., & Smith, C. S. (2009). Beyond Work And Family: A Measure Of Work/Nonwork Interference And Enhancement. *Journal Of Occupational Health Psychology*, 14(4), 441–456.
[Https://Doi.Org/10.1037/A0016737](https://Doi.Org/10.1037/A0016737)
- Ghozali, I. (2019). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 23 (Edisi 8). Cetakan Ke Viii. In *Penelitian*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Iksan, Z. L., & Kamela, I. (2022). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja Dan Keterikatan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Pada Rumah Sakit Umum Mayjen H.A. Thalib Kabupaten Kerinci. *Kumpulan Executive Summary Mahasiswa Prodi Manajemen Wisuda Ke 77 Tahun 2022*, 20(2), 2–4.
- Indrian, E., Mulyana, H. D., & Abdullah, Y. (2023). *Pengaruh Burnout Dan Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Terhadap Kinerja (Survey Pada Perawat Rs Prasetya Bunda Di Tasikmalaya)*. 2(1), 27–37.

- Malik, M. I. (2010). Work - Life Balance And Job Satisfaction Among Doctors In Pakistan. *Journal Of Management*, 17(2), 112–123.
- Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (14th Ed.). Bandung. Pt Remaja Rosda Karya.
- Michael, P. (2022). 68% Responden Di Indonesia Rela Menolak Kenaikan Gaji Atau Promosi Jabatan Demi Keseimbangan Karier Dan Kehidupan Pribadi. Cision Pr Newswire. <https://id.prnesia.com/story/77845-5.shtml>
- Nurendra, A. M., & Saraswati, M. P. (2016). Model Peranan Work Life Balance, Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Pada Karyawan. *Humanitas: Jurnal Psikologi Indonesia*, 13(2), 84–94.
- Nurwahyuni, S. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Work Life Balance (Studi Kasus Pt. Telkom Indonesia Regional V). *Jurnal Ilmu Manajemen (Jim)*, 7(1), 1–9.
- Nusa.Id, C. (2022). (2) Fenomena Work Life Balance Di Indonesia | LinkedIn. LinkedIn. https://www.linkedin.com/pulse/fenomena-work-life-balance-di-indonesia-nusaidcloud/?trk=pulse-article_more-articles_related-content-card&originalsubdomain=id
- Prakoso, M., & Indartono, S. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Percetakan Art Studio Jakarta Pusat Effect Of Job Motivation And Compensation To Performance Art Studio Printing Employees In Central Jakarta. 3(2), 1–17.
- Pranata, R. R. E. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Pelatihan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Percetakan Gramedia Cikarang. *Jurnal Eksekutif*, 15(2), 316–333.
- Pratama, H. P., & Setiadi, I. K. (2021). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Milenial Perusahaan Startup Di Jakarta. *Business Management Analysis Journal (Bmaj)*, 4(2), 25–39. <https://doi.org/10.24176/bmaj.v4i2.6602>
- Ramadhani, M. (2013). Analisis Pengaruh Keseimbangan Kehidupan-Kerja Terhadap Kesuksesan Karir (Studi Pada Karyawan Pt. Asuransi Jiwa Generali Indonesia). *Jurnal Feb Universitas Brawijaya Malang*.
- Rohim, A. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan. *Journal Of Chemical Information And Modeling*, 20(9), 119.
- Safitri, L. N., & Astutik, M. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Dengan Mediasi Stress Kerja. *Jmd: Jurnal Riset Manajemen & Bisnis Dewantara*, 2(1), 13–26. <https://doi.org/10.26533/jmd.v2i1.344>
- Sari, K. D. C. (2020). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Perawat Puskesmas Rawat Inap Di Kota Semarang). *J-LEE - Journal Of Law, English, And*

Economics, 1(1), 82–105. <https://doi.org/10.35960/J-Lee.V1i1.509>

Setyawan, C. A., Nurhidayah, & Bastomi, M. (2023). Pengaruh Work Life Balance, Quality Work Life Dan Work Engagement Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Janti. *Jurnal Riset Manajemen*, 12(02), 221–232.

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif, R&D*, Cetakan ke-24. Bandung: Alfabeta.