

DAFTAR PUSTAKA

- Andreani. (2015). Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Kopanitia. *Jurnal Manajemen*, 28.
- Ancok, D. (2015). *Psikologi Kepemimpinan & Inovasi*. Jakarta: Erlangga.
- Ardiansyah, R., Yustina, A. I., & Shaleh, K. (2021). Determinan Motivasi Kerja: Kompensasi Finansial dan Gaya Kepemimpinan, Serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *Tangible Journal*, 6(1), 1–15. <https://doi.org/10.47221/tangible.v6i1.154>
- Astria khairiziah, d. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan di Perpustakaan Universitas Brawijaya Malang) . *Jurnal Administrasi Publik*, 1268-1272.
- Astutik, A. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sumber Bening Lestari. *Jurnal Aplikasi Manajemen dan Inovasi Bisnis*, 21-33.
- Gaol L, Jimmy. 2014. A to Z Human Capital : Manajemen Sumber Daya Manusia.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan SPSS*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.42
- Ghozali, Imam, "Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26", Edisi 5, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang, 2016.
- Griffin, "Manajemen", Alih Bahasa Gina Gania, Erlangga, Jakarta, 2017.
- Hery. (2018). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: PT.Grasindo.97
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.79
- Lutvy. (2015). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Ekonomi Raharja TBK Area Jakarta. *Jurnal Manajemen*, 230-248.
- Nikoyoma, B. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Perbankan Di Provinsi Lampung). *jurnal Akuntansi*, 14.
- Nurlia, R. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Al-Ijarah Indonesia Finance Lampung. *Jurnal Manajemen Dakwah*, 21.
- Mondiani, Tria. 2014, Pengaruh kepemimpinan transformasional dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) UPJ Semarang, *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol 1, No 1
- Patiar, A., & Wang, Y. (2020). Managers' leadership, compensation and benefits, and departments' performance: Evidence from upscale hotels in Australia: Leadership, compensation and performance. *Journal of Hospitality and Tourism Management*,
- Penulis, T., Syarief, F., Kurniawan, A., Dwanita Widodo, Z., Nugroho, H., Siregar, E., Aprica Isabella, A., I Kairupan, D. J., Hasrudy Siregar, Z., Zamrodah, Y., Jahri, M., Wayan Gede Suarjana, I., & Prambudi Utomo, K. (2022). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. www.penerbitwidina.com

- Piwowar-Sulej, K., & Iqbal, Q. (2023). Leadership styles and sustainable performance: A systematic literature review. *Journal of Cleaner Production*, 382. <https://doi.org/10.1016/j.jclepro.2022.134600>
- Pratama, H. K. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. INDO CALI PLAST KARANGANYAR. *Jurnal Manajemen*, 1-14.
- Rafferty, A. E. (2017). *Dimensi Kepemimpinan Transformasional*. Jakarta: Konseptual dan ekstensi empiris. *The Leadership Quarterly*, 15, 329-354.
- Riyadi, S. (n.d.). *Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Manufaktur di Jawa Timur*.
- Rivai, Veithzal dan Sagala. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Press.
- Robbins, S. P. (2016). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sugiyono. (2018). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta Bandung.9.
- Ulfatin, N. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Bidang Pendidikan*. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada.73
- Wahyudi. (2017). *Manajemen Konflik dan Stres dalam Organisasi Pedoman Praktis bagi Pemimpin Visioner (H. Akdon Ed)*. Bandung: Alfabeta.
- Yukl, G. (2016). *Kepemimpinan Dalam Organisasi (Edisi Kelima)*. Alih Bahasa: Budi Supriyanto. Jakarta: PT. Indeks.