

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN**
(Studi Pada CV. Watulintang Berkah Abadi)

ABSTRAK

oleh:
Niken Yulia Eka Santi

Dosen Pembimbing:
Nurul Hidayati, SE., MM

Tujuan Penelitian ini adalah untuk menjelaskan pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi Finansial terhadap kinerja karyawan pada CV. Watulintang Berkah Abadi. Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran angket, wawancara. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan kuantitatif deskriptif yang bertujuan untuk mendeskripsikan atau memberi gambaran terhadap objek yang diteliti melalui data atau sampel yang telah terkumpul. Populasi yang digunakan yaitu Karyawan CV. Watulintang Berkah Abadi yang berjumlah 35 karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampel jenuh. Metode analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier Berganda uji hipotesis melalui uji t dan koefisien determinasi (R^2) dengan bantuan SPSS versi 25. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan Transformasional Mampu meningkatkan kinerja karyawan dan Kompensasi Finansial Mampu meningkatkan Kinerja Karyawan.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi Finansial dan Kinerja Karyawan.