

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS
PENGENDALIAN PENDUDUK KELUARGA BERENCANA,
PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK DI
KABUPATEN JOMBANG**

ABSTRAK

**Oleh :
Rokmatus Sholikhah Amini**

**Dosen Pembimbing :
Nurul Hidayati**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah pemberian kompensasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Pengendalian Penduduk Keluarga Berencana Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak (DPPKB PPPA) di Kabupaten Jombang. Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran angket, observasi dan dokumentasi. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan kuantitatif deskriptif yang bertujuan untuk mendeskripsikan atau memberi gambaran terhadap objek yang diteliti melalui data atau sampel yang telah terkumpul. Populasi yang digunakan yaitu 42 orang pegawai negeri sipil DPPKB PPPA Kabupaten Jombang. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampel jenuh. Metode analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi linier sederhana, uji hipotesis melalui uji t dan koefisien determinasi (R^2) dengan bantuan SPSS. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa kinerja pegawai di Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kabupaten Jombang dipengaruhi oleh faktor yang diukur dalam penelitian ini yaitu faktor kompensasi. Kompensasi juga mengandung adanya hubungan yang sifatnya professional dimana salah satu tujuan utama pegawai bekerja adalah mendapatkan imbalan untuk mencukupi berbagai kebutuhan.

Kata kunci : Kompensasi, Kinerja Karyawan, dan DPPKB PPPA.