

DAFTAR PUSTAKA

- Azahraty. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Mitra Dana Putra Utama Banjarmasin). *Jurnal Ilmiah Manajemen, Uniska Banjarmasin*, 2(1), 24–34.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadameidia Group.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi* (Edisi 7). Yogyakarta Badan Penerbit Undip.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 23 (Edisi ke 8)* (C. ke VIII (ed.); Cetakan ke). Semarang Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, J. L. (1997). *Organisasi Manajemen* (Ke 8). Binarupa Aksara.
- Hasibuan, Malayu S, P. (2011). *Manajemen; Dasar, Pengertian, dan Masalah*.
- Hasibuan, M. (2016). *Sumber Daya Manusia* (Edisi Revi). PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. . (2014). *Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Herly, A. R. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Jasa Penilai Publik. 1*, 39–46.
- Howell, J. M., & Avolio, B. J. (1993). Transformational Leadership, Transactional Leadership, Locus of Control, and Support for Innovation: Key Predictors of Consolidated-Business-Unit Performance. *Journal of Applied Psychology*, 78(6), 891–902. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.78.6.891>
- Mangkunegara, A. P. (2009). *Sumber Daya Manusia*. PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2014). *Evaluasi Kinerja SDM* (Cet.7). Refika Aditama.
- Mathis, Robert L & Jackson, J. H. (2004). *Human resource management* (10th ed.).
- Moeheriono. (2012). *Pengukuran kinerja berbasis kompetensi/Moeheriono* (Ed. rev.). RajaGrafindo Persada, 2012.
- Oktora, J., Rizan, M., & Situngkir, S. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Dan Transformasional, Motivasi Serta Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Sanjayatama Lestari. *Jurnal Dinamika Manajemen Dan Bisnis*, 1(1), 41–64. <https://doi.org/10.21009/jdmb.01.1.2>
- Putra, U., Hasanuddin, B., & Wirastuti, W. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Balindo Manunggal Bersama Kota Palu. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako (JIMUT)*, 4(1), 1–10. <https://doi.org/10.22487/jimut.v4i1.100>
- R.WAYNE MONDY, S. (2008). *Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Rivai. (2014). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. PT Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P. (2015). *Perilaku Organisasi* (16th ed.). Salemba Empat.
- Satrijo, B. (2014). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL, TRANSFORMASIONAL DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA GURU (KARYAWAN) DI KOTA MADIUN Satrijo Budiwibowo**. 119–132.
- Siagian, S. P. (2002). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara.
- Silalahi, U. (2012). *Metode Penelitian Sosial*. PT Rafika Aditama.
- Sugiyono, P. D. (2017). *Statistika untuk penelitian*. ALFABETA.
- Sugiyono, P. D. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Edisi ke 2). PT Alfabet.

- Suryani, N. N. (2021). *Machine Translated Machine Translated by Google*. 146(2), 137–145.
- Sutrisno, E. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Grup.

