

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL DAN  
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
(STUDI PADA PERUMDA ANEKA USAHA SEGER JOMBANG)**

**ABSTRAK**

**oleh:**

**Nia Faradila**

**Dosen Pembimbing:**

**Nurul Hidayati, SE, MM**

Tujuan Penelitian ini adalah untuk menjelaskan pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Karyawan Perumda Aneka Usaha Seger. Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran angket, observasi dan dokumentasi. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan kuantitatif deskriptif yang bertujuan untuk mendeskripsikan atau memberi gambaran terhadap objek yang diteliti melalui data atau sampel yang telah terkumpul. Populasi yang digunakan yaitu Karyawan pada Karyawan Perumda Aneka Usaha Seger yang berjumlah 48 karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampel jenuh. Metode analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji hipotesis melalui uji t dan koefisien determinasi ( $R^2$ ) dengan bantuan SPSS versi 26. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan Transaksional dan Disiplin kerja yang baik mampu meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Karyawan Perumda Aneka Usaha Seger sebesar 79,2%, dan sisanya sebesar 28,2% dipengaruhi faktor lain. Kinerja karyawan berpengaruh positif terhadap Gaya kepemimpinan Transaksional dan Disiplin kerja.

**Kata kunci** : Gaya Kepemimpinan Transaksional, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan.

**THE INFLUENCE OF TRANSACTIONAL LEADERSHIP STYLE AND  
WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE  
(STUDY ON VARIOUS BUSINESS PERUMDA IN JOMBANG)**

**ABSTRACT**

**by:**  
**Nia Faradila**

**Supervisor:**  
**Nurul Hidayati, SE, MM**

*The purpose of this study was to explain the influence of Transactional Leadership Style and Work Discipline on Employee Performance at Perumda Aneka Usaha Seger Employees. Data collection was carried out by distributing questionnaires, observation and documentation. This study uses a quantitative method with a descriptive quantitative approach which aims to describe or give an overview of the object under study through data or samples that have been collected. The population used is employees at Perumda Aneka Usaha Seger totaling 48 employees. The sampling technique uses a saturated sample technique. Methods of data analysis using validity test, reliability test, classical assumption test, multiple linear regression analysis, hypothesis testing through the t test and the coefficient of determination (R<sup>2</sup>) with the help of SPSS version 26. Based on the results of the study, it shows that good transactional leadership style and work discipline can increase employee performance at Perumda Aneka Usaha Seger employees by 79.2%, and the remaining 28.2% is influenced by other factors. Employee performance has a positive effect on leadership style and work discipline.*

**Keywords:** *Transactional Leadership Style, Work Discipline and Employee Performance.*