

DAFTAR PUSTAKA

- Agustia, R. , & P. N. P. (2013). Pengaruh Kompetensi, Independensi, Profesionalisme Terhadap Kualitas Audit. . *TEKUN: Jurnal Telaah Akuntansi Dan Bisnis*, 21.
- Agustyani, E. M. dan S. I. (2019). Analisis Lowongan Pekerjaan. *Seminar Nasional Official Statistics* , 230–234.
- Bhoganadam, S. D. , & R. D. D. S. (2014). a Study on Recruitment and Selection Process of Sai Global YarnTex (India) Private Limited. *International Journal of Management Research & Review*, 4(10), 996–1006.
- Darsini dan Fahrurrozi dan Cahyono, E. A. (2019). PENGETAHUAN ; ARTIKEL REVIEW. *Jurnal Keperawatan*, 12, 97.
- Dessler, G. (2010). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jakarta : Indeks*.
- Dr. Umar Sidiq, M. A. dan Dr. Moh. M. C. M. (2019). *Metode Penelitian Kualitatif di Bidang Pendidikan* (M. A. Dr. Anwar Mujahidin, Ed.). CV. Nata Karya.
- Eulin Karlina dan Rosento. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Graha Ilmu.
- Fernanda, A. (2014). *ANALISIS BEBAN KERJA UNTUK MENENTUKAN JUMLAH OPTIMAL KARYAWAN (STUDI KASUS: DEPARTEMEN TEKNIK DAN ADMINISTRASI PT PLN (PERSERO) RAYON SIDOARJO KOTA)* . Institut Teknologi Sepuluh Nopember.
- Gibson J.L., I. J. M. dan D. J. H. (1989). *Organisasi dan Manajemen: Perilaku, Struktur, dan Proses*. Erlangga.
- Hasibuan. (2010). *Manajemen Personalialia*. Ghalia Indonesia.
- Heron, R. (2022). *Pedoman untuk Mengidentifikasi Posisi Pekerjaan bagi Penyandang Disabilitas*. www.ilo.org/publns.
- Hersey, P. dan B. K. H. (1996). *Manajemen Perilaku Organisasi: Pendayagunaan Sumber Daya Manusia* (4th ed.). Erlangga.
- Holm, A. B. (2012). E-recruitment: towards an ubiquitous recruitment process and candidate relationship management. *German Journal of Human Resource Management: Zeitschrift Für Personalforschung*, 3, 241–259.
- <https://disnakertrans.ntbprov.go.id/6-situs-lowongan-kerja-terpercaya-dan-resmi-di-indonesia/> diakses 2023, April pukul 20.08
- <https://www.jobstreet.com/about-us/id-id/> diakses 2023, April pukul 09.23
- <https://www.jobstreet.co.id/id/cms/employer/5-alasan-jobstreet-merupakan-pilihan-utama-perekrut-kerja/> diakses 2023, April pukul 10.52

- Huang, Z., & Benyoucef, M. (2013). From e-commerce to social commerce: A close look at design features. *Electronic Commerce Research and Applications*, 12(4), 246–259. <https://doi.org/10.1016/j.elerap.2012.12.003>
- Husna, J., Prasetya, A., Shadiqin, S., Pungki, S. F. B., & Muhaimin, Y. (2021). Efektivitas Metode Rekrutmen Melalui Media Sosial (E- Recruitment). *Jurnal Ilmiah*, 2(1).
- Iklila, D. (2021). *JURNAL SINTAKS LOGIKA SISTEM INFORMASI PENYEDIA LOWONGAN KERJA BERBASIS WEB* (Vol. 1, Issue 2). <https://jurnal.umpar.ac.id/index.php/sylog>82
- Jumal, A. (2018). Desain Penelitian Analisis Isi (Content Analysis) . *Jurnal Penelitian Pascasarjana UIN Syarif Hidayatullah*.
- Kasanah, S. N. dan F. R. (2017). KARAKTERISTIK KOMPETENSI SDM: CONTENT ANALYSIS IKLAN LOWONGAN PEKERJAAN SALES PADA E-RECRUITMENT. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya*, 19, 1.
- Kessler, R. (2011). Competency Based Performance Reviews Evaluasi Kinerja Karyawan untuk Mencapai Sasaran Strategi Organisasi. *Jakarta: PPM*.
- Kim. (2013). Analisis Kebutuhan Penggunaan Bahasa Inggris Melalui Iklan Lowongan Pekerjaan Di Media Cetak. *Jurnal Bahasa Inggris Terapan*, 39.
- Kunandar. (2007). Pengaruh Era Revolusi Industri 4.0 Terhadap Kompetensi Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 6(1), 114.
- Lestari, S. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Yogyakarta: Deepublish*.
- Lyle M. Spencer Jr, S. M. S. (1993). *Competence at Work : Models for Superior Performance*.
- Mangkunegara, A. P. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Bandung : PT. Remaja Rosdakarya*.
- Marwansyah. (2012a). Karakteristik Kompetensi Sdm:Content Analysis Iklan Lowongan Pekerjaan Sales Pada E-Recruitment. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya*, 49.
- Marwansyah. (2012b). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Alfabeta*, 2.
- M Burhan Bungin. (2011). *Penelitian Kualitatif* (2nd ed.). Kencana Predana Media.
- Meldona. (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia Perspektif Integratif. *UIN Malang Press*.
- Mohammad Rezaul Karim, M. S. M. dan A. K. (2015). E-Recruitment in Practice: A Study on Jobseekers' Perception in Bangladesh. *Global Disclosure of Economics and Business*.
- Mondy, R. Wayne. J. J. Martocchio. (2016). Human Resource Management. *Global Edition. USA: Pearson Education Limited*, 14.

- Nidyawati. (2022). Pengaruh Sikap dan Keterampilan terhadap Kualitas Kerja Pegawai Bagian Perlengkapan Setda Kabupaten Lahat. *Jurnal Ekombis Review – Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 532–534.
- Normi, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Expert.
- Papacharissi, Z., & Rubin, A. M. (2000). Predictors of internet use. *Journal of Broadcasting and Electronic Media*, 44(2), 175–196. https://doi.org/10.1207/s15506878jobem4402_2
- Parry, E. (2006). Drivers of the Adoption of Online Recruitment: An Analysis Using Diffusion of Innovation Theory. *Cranfield School of Management*, 1–13.
- Prof. DR. Lexy J. Moleong, M. A. (2018). *Metodologi Penelitian Kualitatif* (Revisi). PT Remaja Rosdakarya.
- Purwanto dan Rusdiyanto, W. dan R. Y. A. (2020). Identifikasi Kebutuhan Keterampilan Sekretaris melalui Analisis Konten Lowongan Pekerjaan. *Jurnal Economia*, 16, 44–55.
- Rama Chandra Jaya. (2020). *ANALISIS KESUKSESAN E-RECRUITMENT TECHNOLOGY PADA JOB SEEKERS GENERASI Z*. <https://jurnal.inaba.ac.id/>
- Richard E. Boyatzis. (1982). *The Competent Manager : A Model For Effective Performance*. A Wiley-Interscience Publication.
- Robles, M. M. (2012). Executive perceptions of the top 10 soft skills needed in today’s workplace. *Business Communication Quarterly*, 453–465.
- Satori, D. (2007). *Profesi Keguruan*. Jakarta : Universitas Terbuka.
- Soemarsono, S. Sos. , MM. (2018, October). SDM (Sumber Daya Manusia). Pilar Penting Atas Keberhasilan dan Kegagalan Organisasi. *KPPN Palangkaraya*.
- Stefanie, L. dan I. R. (2014). Studi Deskriptif Proses Rekrutmen, Seleksi Dan Penempatan Karyawan Pada PT MASTRADA SURYA. *Agora*, 2.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Bisnis* (17th ed.). Alfabeta.
- Suprpto, Y., Yosuky, D., Rachmi, T. S., & Santono, F. (n.d.). *Dampak Globalisasi terhadap Bisnis Internasional*.
- Tong TYK and Sivanad CN. (2005). *review penyedia layanan e-recruitment, Employee Relations*. 27, 103–117.
- Veithza Rivai. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori Ke Praktik*. Rajawali Pers.
- Vermaat, M. E. , S. S. L. , F. S. M. , C. J. T. , & F. M. (2018a). *Discovering Computer 2018 (Digital Technology, Data, and Device)*. Boston: Cengage Learning.

- Vermaat, M. E. , S. S. L. , F. S. M. , C. J. T. , & F. M. (2018b). *Discovering Computer 2018 (Digital Technology, Data, and Device)*. *Boston: Cengage Learning*.
- Wibowo. (2012). *Manajemen Kinerja*. *Jakarta : PT Raja Grafindo*.
- Wijaya Tony. (2013). *Metode Penelitian Ekonomi dan Bisnis Teori dan Praktik (1st ed.)*. *Graha Ilmu*.
- Yani. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. *Jakarta: Mitra Wacana Media*.
- Zaki, A. (2009). *Kiat Jitu Membuat Website Tanpa Modal*. *Elexmedia Komputindo Jakarta*.