

### DAFTAR PUSTAKA

- Astuti, S. W. (2018). *Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Organisasi Dan Manajemen.*
- Brier, J., & Lia Dwi Jayanti. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Ud. Lyly Bakery Di Kabupaten Lamongan).* 21(1), 1–9. [Http://Journal.Um-Surabaya.Ac.Id/Index.Php/Jkm/Article/View/2203](http://Journal.Um-Surabaya.Ac.Id/Index.Php/Jkm/Article/View/2203)
- Dua Mea, M. H. C. (2022). Pengaruh Pemberian Reward Dan Punishment Terhadap Semangat Kerja Pada Karyawan Bumn Di Kota Ende. *Analisis,* 12(1), 101–117. [Https://Doi.Org/10.37478/Als.V12i1.1754](https://doi.org/10.37478/Als.V12i1.1754)
- Dymastara, E. S., & Onsardi, O. (2020). Analisis Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Sandabi Indah Lestari Bengkulu Utara. (*Jems*) *Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains,* 1(2), 160–167. [Https://Doi.Org/10.36085/Jems.V1i2.920](https://doi.org/10.36085/Jems.V1i2.920)
- Faiqoh, F., Naim, S., Rahmanudin, D., Hayati, F. A., & Mokodenseho, S. (2022). The Effect Of Reward And Punishment Policy On The Productivity Of Bpjs Health Employees Kotabumi Branch Office. *Tadbir: Jurnal Studi Manajemen Pendidikan,* 6(1), 49. [Https://Doi.Org/10.29240/JsmP.V6i1.4223](https://doi.org/10.29240/JsmP.V6i1.4223)
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 25 Edisi Ke-9.* Tangerang.
- Ikhsan, M. F. (2022). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pt X. *Jurnal Agristan,* 4(2), 103–113. [Https://Doi.Org/10.37058/Agristan.V4i2.5495](https://doi.org/10.37058/Agristan.V4i2.5495)
- Jufrizen, J. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Sains Manajemen,* 7(1), 35–54. [Https://Doi.Org/10.30656/Sm.V7i1.2277](https://doi.org/10.30656/Sm.V7i1.2277)
- Juniarti, A. T. Dan D. G. P. (2021). *Faktor -Faktor Dominan Yang Mempengaruhi Kinerja* (W. Kurniawan (Ed.)). Cv. Pena Persada.
- Kadarisman, M. (2012). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia/M. Kadarisman.*
- Kawulur, T. K., Areros, W. A., & Pio, R. . (2018). Pengaruh Reward And Punishment Terhadap Loyalitas Karyawan Di Pt. Colombia Perdana Cabang Manado. *Adiminstrasi Bisnis,* 6(2), 68–76. [Https://Ejournal.Unsrat.Ac.Id/V3/Index.Php/Jab/Article/View/19854/19451](https://ejournal.unsrat.ac.id/V3/Index.Php/Jab/Article/View/19854/19451)
- Kristanti, D., & Lestari, R. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi (Studi Di Ud. Pratama Karya Kota Kediri). *Jurnal Nusantara Aplikasi Manajemen Bisnis,* 4(2), 107–116. [Https://Doi.Org/10.29407/Nusamba.V4i2.13808](https://doi.org/10.29407/Nusamba.V4i2.13808)

- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*.
- Nanda Kurnia, N., Husnaiti, R., & Tristiarto, Y. (2022). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Pt Deraya. *Jurnal Sosial Sains*, 2(5), 596–605. <https://doi.org/10.36418/Sosains.V2i5.394>
- Nia Ainin Hidayat, A. B. K. F. H. (2021). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kedisiplinan Pegawai. *Jurnal Ekonomi*, 26(1), 50. <https://doi.org/10.24912/Je.V26i1.717>
- Pradnyani, G. A. A. I., Rahmawati, P. I., & Suci, N. M. (2020). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Cv Ayudya Tabanan Bali. *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 21. <https://doi.org/10.23887/Pjmb.V2i1.26186>
- Putra, M., & Damayanti, N. (2020). The Effect Of Reward And Punishment To Performance Of Driver Grabcar In Depok. *International Journal Of Research And Review (Ijrrjournal.Com)*, 7(1), 1.
- Ramadanita, D. N., Nugroho, E. S., & Suyaman, D. J. (2021). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pt Glenmore Agung Nusantara. *Syntax Literate; Jurnal Ilmiah Indonesia*, 6(1), 173. <https://doi.org/10.36418/Syntax-Literate.V6i1.2269>
- Rivai. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: Pt Rajagrafindo Persada.
- Sofiati, E. (2021). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Pegawai. *Ekono Insentif*, 15(1), 34–46. <https://doi.org/10.36787/Je.V15i1.502>
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D*. Alfabeta.
- Suhartini. (2019). Pengaruh Reward, Punishment Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Cv Derowak Jaya Di Kabupaten Serang-Banten Suhartini. *Ayan*, 8(5), 55.
- Suparmi, S. V. (2019). Reward Dan Punishment Sebagai Pemicu Kinerja Karyawan Pada Pt. Dunia Setia Sandang Asli Iv Ungaran. *Jurnal Ilmiah Untag Semarang*, 8(1), 51–61. <http://jurnal.untagsmg.ac.id/index.php/sa/article/view/1134/981>
- Suryani Et Al., 2017; Yati Et Al., 2018. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Jasman. *Seminar Nasional Multidisiplin Ilmu “ Inovasi Produk Penelitian Pengabdian Masyarakat & Tantangan Era Revolusi 4.0 Industri “*, 2, 10.
- Syafrina, N. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Suka Fajar Pekan Baru. *Eko Dan Bisnis: Riau Economic And Business Review*, 4(8), 1–12. <https://ekobis.stieriau-akbar.ac.id/index.php/ekobis/article/view/5>
- Tamar, M. K. A. B., Dewi, F. G., & Gamayuni, R. R. (2022). Dampak Efektivitas

- Penerapan Sistem Reward Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Direktorat Jenderal Pajak (Djp). *Jurnal Akuntansi Dan Pajak*, 23(1), 1–13.
- Tangkuman, Tewal, & Dkk. (2015). Penilaian Kinerja, Reward, Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pertamina (Persero). *Jurnal Emba*, 3(2), 884–895.
- Wibisono, H. (2022). Analisis Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja ( Studi Kasus Pt Purnama Adiguna Sentosa Magelang). *Jurnal Bisnisman : Riset Bisnis Dan Manajemen*, 3(3), 28–33. <https://doi.org/10.52005/Bisnisman.V3i3.71>
- Wijaya, L. F. (2021). Sistem Reward Dan Punishment Sebagai Pemicu Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Komputer, Ekonomi Dan Manajemen (Jikem)*, 1(2), 1–11.
- Wirawan, A., & Afani, I. N. (2018). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Dan Motivasi Karyawan Pada Cv Media Kreasi Bangsa. *Journal Of Applied Business Administration*, 2(2), 242–257. <https://doi.org/10.30871/Jaba.V2i2.1124>