

**“Pengaruh Kemampuan Kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap
Kinerja Karyawan Pada Pabrik Tahu Dika Jaya Jombang”**

Abstrak

Oleh :

Dwi Apriliyah Anggraini

Dosen Pembimbing

Kristin Juwita, SE., MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kemampuan dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap kinerja karyawan. Metode pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner secara *online* kepada karyawan Pabrik Tahu Dika Jaya. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Objek penelitian yang digunakan adalah karyawan produksi Pada Pabrik Tahu Dika Jaya. Populasi penelitian ini yang berjumlah 50 karyawan. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 50 karyawan dengan teknik sampel jenuh. Teknik analisis ini menggunakan teknik deskriptif. Teknik amnalisis yang digunakan teknik analisis Regresi Linear Berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Kemampuan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan sedangkan Lingkungan Kerja Non Fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: Kemampuan Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik, Kinerja Karyawan

” The Effect of Ability and Non-Physical Work Environment on Employee Performance at the Dika Jaya Jombang Tofu Factory”

Abstraction

By:

Dwi Apriliyah Anggraini

Mentor :

Kristin Juwita, SE., MM

This study aims to determine the effect of Ability and Non-Physical Work Environment on employee performance. The data collection method was carried out by distributing questionnaires online to employees of the Dika Jaya Tofu Factory. The method used in this research is a quantitative method. The research object used was production employees at the Dika Jaya Tofu Factory. The population of this study amounted to 50 employees. The number of samples used in this study amounted to 50 employees with saturated sample technique. This analysis technique uses descriptive techniques. The analysis technique used is the Multiple Linear Regression analysis technique. The results of this study indicate that Work Ability has a positive and significant effect on Employee Performance while the Non-Physical Work Environment has a positive and significant effect on Employee Performance.

Keywords: Work Ability, Non-Physical Work Environment, Employee Performance