

**PENGARUH KEMAMPUAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. SAMODRA JAYA**

**ABSTRAK**

**Oleh :**

**Acik Novita Listia Ningrum**

**1961090**

**Dosen Pembimbing**

**Kristin Juwita, SE., MM**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Pengumpulan data dilakukan dengan cara penyebaran angket, wawancara, observasi, dan dokumentasi. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan kuantitatif yang bertujuan untuk mendeskripsikan atau memberi gambaran terhadap objek yang diteliti melalui data atau sampel yang telah terkumpul. Populasi yang digunakan yaitu karyawan CV Samodra Jaya yang berjumlah 75 karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *simple random sampling*. Metode analisis data menggunakan uji validitas, uji realibilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji hipotesis melalui uji t dan koefisien determinasi ( $R^2$ ) dengan bantuan SPSS versi 24. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Kemampuan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, dan Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

**Kata Kunci : Kemampuan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan**

***EFFECT OF WORK ABILITY AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE  
PERFORMANCE OF CV. SAMODRA JAYA***

***ABSTRACT***

***By :***

**Acik Novita Listia Ningrum**

**1961090**

***Mentor :***

**Kristin Juwita, SE., MM**

*This study aims to determine the effect of Work Ability and Work Motivation on Employee Performance. Data collection was carried out by distributing questionnaires, interviews, observation, and documentation. This study uses a quantitative method with a quantitative approach that aims to describe or give an overview of the object under study through data or samples that have been collected. The population used is CV Samodra Jaya employees, totaling 75 employees. The sampling technique used simple random sampling technique. Methods of data analysis using validity test, reliability test, classical assumption test, multiple linear regression analysis, hypothesis testing through t test and the coefficient of determination ( $R^2$ ) with the help of SPSS version 24. Based on the results of the study it shows that Work Ability has a positive and significant effect on Employee Performance, and Work Motivation has a positive and significant effect on Employee Performance.*

***Keywords: Work Ability, Work Motivation, Employee Performance***