

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmadi, R., & Rose, K. R. (2014). *Metodologi penelitian kualitatif*.
- Anggito, A., & Setiawan, J. (2018). *Metodologi penelitian kualitatif*. CV Jejak (Jejak Publisher).
- BHESTARI, N. (2019). *IMPLEMENTASI GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI DAN IKLIM KERJA UNTUK MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN DI BMT SINAR AMANAH BOYOLANGU*.
- Brahmasari, I. A., & Suprayetno, A. (n.d.). *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia)*.
- Cahyo Saputro. (2020). *ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN DALAM MENINGKATKAN EFEKTIVITAS KINERJA KARYAWAN DI DOREMI HOME MUSIC COURSE PONOROGO*.
- Depitra, P. S., & Soegoto, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Majalah Ilmiah UNIKOM*, 16(2), 185–188. <https://doi.org/10.34010/miu.v16i2.1361>
- Haryanti, S., & Puryandani, S. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Iklim Organisasi Dan Work Engagement Terhadap Job Crafting Pada Karyawan Bank Jateng Keps Kudus. *Magisma: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 8(2), 32–40. <https://doi.org/10.35829/magisma.v8i2.92>
- Hasibuan, S. M. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 71–80.
- Hidayat, M. P. I. (2020). *Kepemimpinan Dan Supervisi Pendidikan*. YPSIM Banten.
- Husni Taufiq, O., & Kusumah Wardani, A. (n.d.). KARAKTER KEPEMIMPINAN IDEAL DALAM ORGANISASI. *Jurnal MODERAT*, 6(3).
- Lano, P. F. (2015). *FUNGSI KEPEMIMPINAN UNTUK MENGURANGI SIKAP AROGANSI PEGAWAI*. 4(1), 74. www.publikasi.unitri.ac.id
- Larasati, S. (2018). *Manajemen sumber daya manusia*. Deepublish.
- Mangkunegara, A. A. A. P., & Puspitasari, M. (2015). Kecerdasan emosi guru, stres kerja, dan kinerja guru SMA. *Jurnal Kependidikan Penelitian Inovasi*

Pembelajaran, 45(2).

- Michael, M., & Nawawi, M. T. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Niagamas Lestari Gemilang Di Jakarta Barat. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan, 2(1)*, 182–188.
- Moleong, L. C. (2018). Pengaruh Real Interest Rate dan Leverage Terhadap Financial Distress. *Modus, 30(1)*, 71–86.
- Moleong, L. C., Rumagit, A. M., & Sugiarto, B. A. (2013). Implementasi Cluster Computing Untuk Render Animasi. *Jurnal Teknik Elektro Dan Komputer, 2(3)*, 25–32.
- Moleong, L. J. (2017). Metode Penelitian Kualitatif, cetakan ke-36, Bandung: PT. Remaja Rosdakarya Offset, 6.
- Rahardjo, M. (2017). *Studi kasus dalam penelitian kualitatif: konsep dan prosedurnya.*
- Rivai, A. (2020). *MANEGGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. 3(2).* <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i2.5291>
- Rorimpandey, L. (2013). Gaya kepemimpinan transformasional, transaksional, situasional, pelayanan dan autentik terhadap kinerja pegawai Kelurahan Di Kecamatan Bunaken Kota Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi, 1(4).*
- Rukajat, A. (2018). *Pendekatan penelitian kualitatif (Qualitative research approach).* Deepublish.
- Setyawan, C. D., Sariyatun, S., & Indrawati, C. D. S. (2022). Pemimpin Ideal dan Karakteristik yang Didambakan dalam Menjawab Tantangan Zaman. *Social, Humanities, and Educational Studies (SHEs): Conference Series, 5(1)*, 96. <https://doi.org/10.20961/shes.v5i1.57778>
- Sinambela, E. A., Al Hakim, Y. R., & Irfan, M. (2019). Pengaruh Kedisiplinan Dan Komunikasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Relasi: Jurnal Ekonomi, 15(2)*, 308–320. <https://doi.org/10.31967/relasi.v15i2.314>
- Sudjiman, P. E., & Sudjiman, L. S. (2018). Analisis sistem informasi manajemen berbasis komputer dalam proses pengambilan keputusan. *TeIKa, 8(2)*, 55–66.
- Sudriamunawar, H. (2019). Konsep Pemimpin dan Kepemimpinan. *Jurnal Manajerial, 2(2).*
- Sugiyono. (2008). *Metode penelitian pendidikan: (pendekatan kuantitatif,*

kualitatif dan R & D (Cet. 6). Alfabeta, 2008.

Sugiyono, D. (2010). *Memahami penelitian kualitatif*.

Sugiyono, P. D. (2017). Metode penelitian bisnis: pendekatan kuantitatif, kualitatif, kombinasi, dan R&D. *Penerbit CV. Alfabeta: Bandung*, 225, 87.

Sugiyono, S. (2016). Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, R&D. *Bandung: Alfabeta*.

Suputra Gumi, W. (2016). Forum Manajemen. In *Jurnal Ilmiah* (Vol. 14, p. 59).

Tambunan, T. S. (2015). Pemimpin dan kepemimpinan. *Yogyakarta: Graha Ilmu*, 4.

Tania, Y. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Premier Management Consulting. *Agora*, 5(1), 1–8.

Usman, H. (n.d.). *MODEL KEPEMIMPINAN INSTRUKSIONAL KEPALA SEKOLAH*.

Utari, S., & Hadi, M. M. (2020). Gaya Kepemimpinan Demokratis Perpustakaan Kota Yogyakarta (Studi Kasus). *Jurnal Pustaka Ilmiah*, 6(1), 994. <https://doi.org/10.20961/jpi.v6i1.41095>

Wahyuni, E. (2018). Pengaruh Motivasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Semangat Kerja Karyawan Di PT. Pos Indonesia Medan. *Jurnal Ilmiah Maksitek*, 3(2).

Wasiman, W. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Swasta Di Kota Batam. *Akrab Juara: Jurnal Ilmu-Ilmu Sosial*, 3(1), 19–30.