

## DAFTAR PUSTAKA

- Ambar T.Sulistiyani, R. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Konsep, Teori dan Pengembangan dalam Konteks Organisasi Publik*. Graha Ilmu.
- Andriani Maya, K. W. (2017). Penerapan Motivasi Karyawan Menurut Teori Dua Faktor Frederick Herzberg Pada PT Aristika Kreasi Mandiri. *Jurnal Administrasi Kantor*, 83–98.
- Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2007). The Job Demands Resources Model: State Of The Art. *Journal of Managerial Psychology*, 22(3), 309–328.
- Fahmi. Irham. (2016). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Kinerja*. Mitra Wacana Media: Jakarta
- Febrianiekawati.wordpress.com/2016/05/19/self-determination-theory-teori motivasi/
- Gagné, M., Forest, J., Vansteenkiste, M., Crevier-Braud, L., Van den Broeck, A., Aspel, A. K., ... & Westbye, C. (2015). The Multidimensional Work Motivation Scale: Validation evidence in seven languages and nine countries. *European Journal of work and organizational psychology*, 24(2), 178-196.
- Gallup. (2013). Different Job Types Demand Different Engagement Strategies. Retrieved 16 May 2023, from <https://www.gallup.com/topic/state-of-the-global-workplace-2013.aspx>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. (2020). *Grand Theory 25 Teori Besar Ilmu Manajemen, Akuntansi dan Bisnis* (1st ed.). Yogyakarta: yoga.
- Giantika, G. G. (2018). Program Employee Relations PT Citra International Underwrites (CIU Insurance) Dalam Upaya meningkatkan Motivasi Kerja. *Komunikasi: Jurnal Komunikasi*, 9(2), 203-210.
- Henryhand, C. J. (2009). *The Effect Of Employee Recognition And Employee Engagement On Job Satisfaction And Intent To Leave In The Public Sector*.

Minneapolis: Capella University.

- Kartika, R., & Anindito, A. (2017). Penerapan Program Employee Relations Dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Karyawan di PT. PLN (PERSERO) Puslitbang. *Communicology: Jurnal Ilmu Komunikasi*, 5(2), 1-26.
- Kristanti, C., & Lutfi, A. (2017). Pengaruh Employee Engagement Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Di Divisi Human Capital Management Bank Xyz. *Jurnal Manajemen Bisnis dan Kewirausahaan*, 1(2).
- Kristiana, I. F., & Purwono, U. (2019). Analisis Rasch Dalam Utrecht Work Engagement Scale-9 (UWES 9) Versi Bahasa Indonesia. *Jurnal Psikologi Universitas Diponegoro*, 17(2), 204-217
- Lestari, M., & Wihardi, D. (2017). Pengaruh Kegiatan Employee Relations Terhadap Motivasi Kerja Karyawan (Survei Pada Karyawan PT. Smailing Tour di Jakarta). *PANTAREI*, 1(03).
- Maulana, Fakhrian Harza., Hamid, Djamhur., Mayoan, Yuniadi. (2015)., Pengaruh Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia Pada Bank BTN Kantor Cabang Malang, *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 22, No. 1, Hal 1 – 8.
- Putra, A. R. S., Susanty, A. I., & Partono, A. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Employee Engagement (Studi Kasus di PT. House The House Bandung). *eProceedings of Management*, 2(3).
- Qomariah, N., Hafidzi, A. H., & Adha, R. N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47–62.
- Robbins, Stephen P & Judge, Timothy A. 2013. *Organizational Behavior* Edition 15. New Jersey: Pearson Education
- Ruslan, R. (2014). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otokratis, Demokratis, dan Bebas Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Kantor Pusat PT*. Makassar: Universitas Hasanuddin.
- Sihombing, Ryowa (2018), Skripsi: Analisa Pengaruh Work Values dan Budaya Organisasi terhadap Employee Engagement Generasi Milenial (Studi pada

- Karyawan di Cikarang dan Sekitarnya). President University
- Sriwidodo, Untung. (2010). Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Komunikasi dan Kesejahteraan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*. Vol.4 no.1 Juni : 47-57.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Thomas, C. H. (2007). A New Measurement Scale for Employee Engagement: Scale Development, Pilot Test and Replication. New York: Academy of Management Proceedings.
- Toruan, V. S. L., & Saragih, R. (2022). Pengaruh Employee Relations dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Pegawai di RSUD Dr. RM Djoelham Binjai, Sumatera Utara. *YUME: Journal of Management*, 5(2), 185-194.