

**PENGARUH *EMPLOYEE RELATIONS* DAN *EMPLOYEE*
ENGAGEMENT TERHADAP MOTIVASI INTRINSIK
(STUDI PADA PERAWAT RSUD DR. MOEDJITO DWIJOSISWOJO)**

ABSTRAK

Oleh:

Givi Indah Septiliana

1961106

Dosen Pembimbing:

Kristin Juwita,SE.,MM

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh *employee relations* dan *employee engagement* terhadap motivasi intrinsik pada perawat RSUD Dr.Moedjito Dwijosiswojo. Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran angket. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode *explanatory research* yang dilaksanakan melalui pengumpulan data dilapangan. Populasi yang diteliti yaitu perawat bagian rawat jalan, rawat darurat dan rawat inap yang berjumlah 32 perawat. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampel jenuh. Metode analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji hipotesis melalui uji t dan koefisien determinasi (R^2). Penelitian ini memperoleh hasil bahwa *employee relations* dan *employee engagement* berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap motivasi intrinsik pada perawat RSUD Dr. Moedjito Dwijosiswojo.

Kata Kunci: Employee Relations, Employee Engagement, Motivasi Intrinsik

**THE EFFECT OF EMPLOYEE RELATIONS AND EMPLOYEES
ENGAGEMENT TO INTRINSIC MOTIVATION
(STUDY ON DR. MOEDJITO DWIJOSISWOJO RSU NURSES)**

ABSTRACT

By:

Givi Indah Septiliana

1961106

Lecturer Mentor:

Kristin Juwita,SE.,MM

The aim of this research is to determine the influence of employee relations and employee engagement on the intrinsic motivation of nurses at RSU Dr. Moedjito Dwijosiswojo. Data collection was carried out by distributing questionnaires. This research uses a quantitative approach with an explanatory research method carried out through data collection in the field. The population studied was nurses in the outpatient, emergency and inpatient departments, totaling 32 nurses. The sampling technique uses a saturated sample technique. Data analysis methods use validity tests, reliability tests, classical assumption tests, multiple linear regression analysis, hypothesis testing via t test and coefficient of determination (R²). This research showed that employee relations and employee engagement had a positive and significant effect on the intrinsic motivation of nurses at RSU Dr. Moedjito Dwijosiswojo.

Keywords: Employee Relations, Employee Engagement, Motivasi Intrinsic