

## DAFTAR PUSTAKA

- Ahmadi, R., & Rose, K. R. (2014). *Metodologi penelitian kualitatif*.
- Cushway, B. (1994). *Human Resource Management*. PT. Elex Media. Komputindo, Kelompok Gramedia.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi dan perubahan dalam rangka meningkatkan kinerja pegawai dan organisasi*.
- Edy Sutrisno. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Kencana.
- Efendi, M., Salamun, S., Mahatmaharti, R., Kesna, A., & Arvianti, A. (2022). *Asas-Asas Manajemen: Asas dan Teori*. Yayasan Kita Menulis.
- Fahmi, I. (2016). Manajemen sumber daya manusia teori dan aplikasi. *Bandung: Alfabeta*, 82.
- Harahap, N. (2020). *Penelitian kualitatif*.
- Hasibuan, M. S. P., & Hasibuan, H. M. S. P. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara.
- Hersey, P., Blanchard, K. H., & Natemeyer, W. E. (1979). Situational leadership, perception, and the impact of power. *Group & Organization Studies*, 4(4), 418–428.
- Huber, V. L., Seybolt, P. M., & Venemon, K. (1992). The Relationship Between Individual Inputs, Perceptions, and Multidimensional Pay Satisfaction. *Journal of Applied Social Psychology*, 22(17), 1356–1373. <https://doi.org/https://doi.org/10.1111/j.1559-1816.1992.tb00954.x>
- Ibrahim, A. H., Pora, R., & Pora, A. (2020a). Peran Kepemimpinan Camat dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai (Studi di Kantor Kecamatan Mangoli Tengah Kabupaten Kepulauan Sula). *Jurnal Government of Archipelago-JGOA*, 1(1), 25–33.
- Ibrahim, A. Hi., Pora, R., & Pora, A. (2020b). PERAN KEPEMIMPINAN CAMAT DALAM MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI (studi di Kantor Kecamatan Mangoli Tengah Kabupaten Kepulauan Sula). *JURNAL GOVERNMENT OF ARCHIPELAGO - JGOA*, 1(1). <https://doi.org/10.52046/jgoa.v1i1.363>

- Kasmir, K. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: Rajawali Pers, 72.
- Kurnianingsih, F., Safitri, D. P., & Edison, E. (2023). *Manajemen Sumber daya manusia*. Umrahpress.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2011). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*.
- Muhammad, F. (2022). *Implikasi Praktek Gaya Kepemimpinan Situasional Kepala Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Riau*.  
<http://repository.uir.ac.id/id/eprint/16916>
- Murfi, A., Fathurrochman, I., Atika, A., & Jannana, N. S. (2020). Kepemimpinan sekolah dalam situasi krisis Covid-19 di Indonesia. *MANAGERIA: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 5(1), 119–136.
- Pratiwi, N. M., & Manafe, L. A. (2022). Gaya Kepemimpinan Demokratis Dalam Memotivasi Kinerja Karyawan: Kepemimpinan; Kepemimpinan Demokratis; Kinerja Karyawan. *Jurnal Visionida*, 8(1), 1–12.
- Putri, S. A., & Setyaningrum, F. (2020). Pengaruh Kalimat Motivasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *OPTIMA*, 3(1).
- Rafika Arifin S Habi, Heldy Vanni Alam, L. L. A. (2022). No Title. *PENGARUH KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF TERHADAP PERILAKU KERJA PEGAWAI PADA DINAS PENANAMAN MODAL ESDM DAN TRANSMIGRASI PROVINSI GORONTALO*, 5.
- Robiyati Podungge, S.Pd, M.APMoh. Agussalim Monoarfa.,SE., M. (2014). *LAPORAN PENELITIAN PENGEMBANGAN PROGRAM STUDI DANA PNBP TAHUN ANGGARAN 2014*.
- Rahardjo, M. (2010). *Triangulasi dalam penelitian kualitatif*.
- Rasyad, R. (2003). *\* Metode Statistik Deskriptif Utk Umum*. Grasindo.
- Rivaldo, Y. (2022). Monograf Peningkatan Kinerja Karyawan. In D. Winarni (Ed.), *Eureka Media Aksara*. Eureka Media Aksara.
- Santi Octavia Olla dan Struce Andriyani Dosen Jurusan Administrasi Bisnis, T., & Leony Ndoen Dosen Jurusan Administrasi Bisnis, dan. (2017). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA PT. TIMOR EXPRESS*

*INTERMEDIA KUPANG* (Vol. 5, Issue 2).

- Stoner, J. A. F. (1996). *Manajemen jilid 1*.
- Stoner, J. AF. , R. E. Freeman. , D. R. G. J. (1995). *Manajemen. Edisi Indonesia*.
- Sugiyono, P. (2011). Metodologi penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D. *Alfabeta, Bandung*, 62–70.
- Sunyoto, D. (2015). *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya*. Center for Academic Publishing Service.
- Sutrisno, E., Fatoni, A., & Nawawi, H. (2010). Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM). *Kencana Prenada Media Group. Jakarta*.
- Sutianah1, E., Sunaryo2, W., & Adie E. Yusuf2. (2018). *HUBUNGAN ANTARA GAYA KEPEMIMPINAN KARISMATIK KEPALA SEKOLAH DAN KEPERIBADIAN DENGAN KEINOVATIFAN GURU*. 6.
- Syahputra, R. (2022). *Peran Pemimpin dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai di Dinas Tenaga Kerja Provinsi Sumatera Utara*.
- Tambunan, S. M. (2019). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada restaurant o'flahertys medan. *Jurnal Mutiara Manajemen*, 4(2), 358–366.
- Thoha, M. (2013). *Kepemimpinan Dalam Manajemen*. Raja Grafindo Persada : Jakarta., 2013.
- Wafi, O. :, & Hajjaj, A. (2016). *KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH BERBASIS MULTIPLE INTELLIGENCES SYSTEM (MIS)*.
- Wahyudi, D. E., Rahman, A., & Herman, H. (2020). Peran Pemimpin dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai. *Tadbir: Jurnal Manajemen Dakwah*, 5(4), 301–320.
- Waruwu, M. (2021). Analisis Implementasi Prinsip Empowerment Pada Kepemimpinan Kepala Sekolah. *Edukatif: Jurnal Ilmu Pendidikan*, 3(6), 3721–3727.
- Wijaya, T. (2018). *Manajemen kualitas jasa*.
- (Rafika Arifin S Habi, Heldy Vanni Alam, 2022; Robiyati Podungge, S.Pd, M.APMoh. Agussalim Monoarfa,.SE., 2014; Sutianah1 et al., 2018; Thoha, 2013)