

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Razak, S. R. (2018). Effect of Leadership Style, Motivation and Work Discipline of Employee Performance in PT. ABC Makassar. *International Review of Management and Marketing*, 8(6).
- Abdullah Sani, R. (2013). In R. Abdullah Sani, *Inovasi Pembelajaran*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Agustin, D. (2020). Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Konveksi Kalary Sukoharjo). *Jurnal Manajemen* , 24-36.
- Alwi, M. (2017). Pengaruh Kompensasi, Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Cv. XyZ. *Jurnal Logika Universitas Swadaya Gunung JATI*.
- Anjani, A. (2019). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis & Manajemen*, 3(1), 1-10 .
- Aprilynn Clarissa Simatupang, P. S. (2018, June). The Effect of Discipline, Motivation and Commitment to Employee Performance. *Journal of Business and Management*, 20(6).
- Arikunto, S. (2016). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Elok Mahmud Putri, V. M. (2019). the Effect Of Work Environment on Employee Performance Through Work Discipline. *International Journal Of Research Granthaalayah*, 132-140.
- Fahmi, I. (2016). *Perilaku Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Fathoni. (2006). Organisasi Dan Manajemen Sumber Daya Manusia. In Fathoni, *Organisasi Dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 23*. Semarang: BPFU Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, S. M. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Husain, B. A. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Pada PT Bank Dinamon Tbk. Cabng Bintaro). *Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma*, 130-138.
- Hutapea, P. d. (2008). *Kompetensi Komunikasi Plus : Teori, Desain Kasus dan Penerapan untuk HR dan Organisasi yang Dinamis*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi*. Bandung: PT. Refika Aditama.

- K. D. Krisnawati, I. W. (2021, April). Pengaruh Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal manajemen*, 7 No 1, 29-38.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Likdanawati. (2018). Pengaruh Pengalaman Kerja, Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Rumah Sakit Umum Labuhan Haji Tengah Aceh Selatan. *Jurnal Visioner & Strategis*, 17-22.
- Mahmudi. (2010). In Mahmudi, *Manajemen Kinerja Sektor Publik* (2 ed.). Yogyakarta: UPP STIM. YKPN.
- Mangkunegara, A. A. (2009). In A. A. Mangkunegara, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Masduki Asbari, A. P. (2019). Influence of Leadership, Motivation, Competence, Commitment And Culture on ISO 9001:2015 Performance in Packaging Industry. *Jurnal Cendekiawan Ekonomi, Bisnis dan Ekonomi*, 577-582.
- Nafisa Nur Aini, A. Q. (2018). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Konveksi Maudiza Group Malang. *Jurnal Riset Manajemen*, 33-44.
- Priansa, J. D. (2016). In *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Purnama, C. &. (2016). Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan . *Jurnal Manajemen* .
- Rivai, V. (2011). In V. Rivai, *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Riyanto, S. (2020). The Influence of Work Discipline, Self-Efficacy and Work Environment on Employee Performance in the Building Plant Department at PT Gajah Tunggal Tbk. *Jurnal Internasional Inovatif dan Teknologi Penelitian*, 1062-1069.
- Salsabilla Dwi Afifah, K. A. (Juli 2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap kinerja Karyawan (Survei Pada Operator Jahit Konveksi Welas Asih Kota Tasikmalaya). *Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 2595-2607.
- Silvia, I. W. (2019). Pengaruh Kompetensi dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *e-Journal Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Manajemen*, 7, 9-16.
- Sudarmanto. (2009). In Sudarmanto, *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM Teori, Dimensi dan Implementasi dalam Organisasi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.

- Supiyanto, Y. (2015). Pengaruh Kompensasi, Kompetensi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Koperasi. *Prosiding Seminar Nasional*.
- Surjaweni, W. V. (2015). *SPSS Untuk Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sutrisno, E. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. In E. Sutrisno, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Weni Widia Astuti, B. S. (2021). Pengaruh Kompetensi Tenaga Kerja Terhadap Kualitas Produk Industri Kecil Konveksi Di Kelurahan Slamet Kota Jambi. *Jurnal Ekonomi*, 88-104.
- Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja (Edisi ke 3)*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Zwell, M. (2000). In M. Zwell, *Creating a Culture of Competence*. Newyork: John Wiley&Sons Inc.