

DAFTAR PUSTAKA

- Andayani, I., & Tirtayasa, S. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Motivasi Terhadap*. 2(1), 45–54.
- Anwar et al. (2022). *Pengaruh Customer Relationship Management Terhadap Loyalitas Pelanggan Melalui Kepuasan Pelanggan (Studi Kasus pada Kedai Kopi He Kafei)*. 1(1), 88–95.
- Azhar, M. E., Nurdin, D. U., & Siswadi, Y. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Mitra Abadi Setiacargo - Medan. *Jurnal Humaniora*, 4(1), 46–60.
- Bagia, I W, M. (2020). *PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA*. 2(2), 120–129.
- Citra, L. M., & Fahmi, M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 214–225. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3776>
- Didin Hikmah Perkasa, Mariah, A. A. (2019). (*STUDI PADA KARYAWAN PT NUSANTARA INFRASTRUCTURE TBK JAKARTA*). 14(2), 114–126.
- Djaya, S. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Di Moderasi Kompensasi. *Buletin Studi Ekonomi*, 26(1), 72. <https://doi.org/10.24843/bse.2021.v26.i01.p06>
- Endra. (2021). *PENGARUH MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PERUSAHAAN DAZZEL YOGYAKARTA Tri Finta Syandi Syah Endra 1*. 14(2), 50–61.
- Ghozali. (2016). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 23*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hanif Nur Hidayah, & Budi Santoso. (2020). Motivasi dan disiplin kerja sebagai determinan etos kerja guru. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 4(2), 141. <https://doi.org/10.17509/jpm.v4i2.18008>
- Hanum Rahmawati. (2019). *Pengaruh manajemen talenta terhadap kinerja karyawan melalui retensi karyawan pada pd. bpr bank daerah lamongan*. 7, 419–429.
- Hasibuan. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan ke-14*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Idrus, M., & Dunakhir, S. (2022). Analisis perilaku mahasiswa terhadap pemanfaatan mobile commerce. *Journal of Business and Banking*, 11(2), 347. <https://doi.org/10.14414/jbb.v11i2.2862>
- Imam Ghozali. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 Edisi 9*.
- Judge, R. d. (2008). *Perilaku Organisasi. Edisi Kesembilan, Jilid 2*. Jakarta: PT. Indeks Kelompok Gramedia.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: Rajawali Press.
- M. Shalahuddin, Vanesha Rahmania, Firmansyah, Grace Twenty Agustine, S. O. (2023). *JMEC : Journal of Management, Entrepreneur and Cooperative*. 2(1),

1–11.

- Mangkunegara. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. 14th ed.* Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mujiatun, S. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Rajawali Nusindo Medan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*.
- Pancasila, I., Haryono, S., & Sulisty, B. A. (2020). *Effects of Work Motivation and Leadership toward Work Satisfaction and Employee Performance : Evidence from Indonesia*. 7(6), 387–397. <https://doi.org/10.13106/jafeb.2020.vol7.no6.387>
- Parawu, H. E., Makassar, U. M., Makassar, U. M., & Makassar, U. M. (2021). *Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di badan kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia kabupaten gowa*. 2(April).
- Rama, I. K., Andika, K., Salit, I. G., & Netra, K. (2022). *PENGARUH BEBAN KERJA DAN SELF EFFICACY TERHADAP KINERJA*. 11(11), 1348–1356.
- Ramdhona, T. S., Rahwana, K. A., & Sutrisna, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Guru. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 2(2), 891–914. <https://doi.org/10.46306/vls.v2i2.119>
- Riyanto, S., Sutrisno, A., & Ali, H. (2017). International Review of Management and Marketing The Impact of Working Motivation and Working Environment on Employees Performance in Indonesia Stock Exchange. *International Review of Management and Marketing*, 7(3), 342–348. <http://www.econjournals.com>
- Robbins & Judge. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Indeks.
- Robbins & Judge. (2017). *Organizational Behavior. 13th ed.* Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Indeks, Kelompok Gramedia.
- Sari, V. N., Fitriani, E., & Nusfita, I. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Kereta Api (Persero) Divisi Regional II Sumatera Barat. *EKOBISTEK Fakultas Ekonomi*, 5(2), 11–19.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil, Edisi Revisi*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Setyo Riyanto, Endri, N. H. (2021). *Effect of work motivation and job satisfaction on employee performance : Mediating role of employee engagement*. [https://doi.org/10.21511/ppm.19\(3\).2021.14](https://doi.org/10.21511/ppm.19(3).2021.14)
- Shihab, M. R., Prahiawan, W., & Maria, V. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawanpada Pt. So Good Food Manufacturing Kabupaten Tangerang Tahun 2020. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 3(3), 5479–5492.
- Sihotang, H., Ahiruddin, & Mustakim, S. (2022). Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai (Studi kasus: Pada Badan

- Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Tulang Bawang). *Prosiding Seminar Nasional Ekonomi Dan Bisnis Ke-II*, 288–293. <https://jurnal.saburai.id/index.php/FEB/article/view/1908%0Ahttps://jurnal.saburai.id/index.php/FEB/article/download/1908/1385>
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R & D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sutrisno. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Wijono, S. (2012). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Wiliandari, Y. (2019). Kepuasan Kerja Karyawan. *Society*, 6(2), 81–95. <https://doi.org/10.20414/society.v6i2.1475>