

**PENGARUH KOMPETENSI DAN KOMPENSASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**  
(Studi Pada Karyawan UD. Dua Putra Sumobito)

**ABSTRAK**

oleh:  
Alfiatul Kusnia

Dosen Pembimbing:  
Kristin Juwita, SE., MM

Tujuan Penelitian ini adalah untuk menjelaskan pengaruh kompetensi dan kompesasi terhadap kinerja karyawan pada UD. Dua Putra Sumobito Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran angket, wawancara. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan diteliti melalui data. Populasi yang digunakan yaitu Karyawan pada UD. Dua Putra Sumobito yang berjumlah 34 karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampel jenuh. Metode analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji hipotesis melalui uji t dan koefisien determinasi ( $R^2$ ) dengan bantuan SPSS versi 25. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa semakin Tinggi Kompetensi maka kinerja karyawan akan meningkat UD. Dua Putra Sumobito dan semakin sesuai kompensasi yang diberikan maka kinerja karyawan pada UD. Dua Putra Sumobito Jombang akan meningkat.

**Kata kunci** :Kompetensi, Kompensasi dan Kinerja Karyawan.