

PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi Pada Karyawan UD. Putri Tunggal Sumobito Jombang)

ABSTRAK

oleh:

Nadriyah Indriesta,

Dosen Pembimbing:

Kristin Juwita, SE., MM

Tujuan Penelitian ini adalah untuk melihat pengaruh Kompensasi Finansial dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Karyawan UD.Putri Tunggal Sumobito Jombang. Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran angket, dan dokumentasi. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi yang digunakan yaitu Karyawan pada UD.Putri Tunggal Sumobito Jombang yang berjumlah 33 karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampel jenuh. Metode analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji hipotesis melalui uji t dan koefisien determinasi (R^2). Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Kompensasi Finansial yang sesuai maka Kinerja Karyawan ikut meningkat begitupun, Motivasi Kerja yang tinggi maka Kinerja Karyawan ikut meningkat.

Kata kunci : Kompensasi Finansial, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan.