

DAFTAR PUSTAKA

- Agustyani Sushanty Hartono. (2017). *Hubungan Hukum Antara PT. Go-Jek Indonesia Dengan Pengemudi Go-Jek dalam Perspektif Hukum Ketenagakerjaan. Jurnal Penelitian Universitas Islam Indonesia Yogyakarta.*
- Anggit Wahyu Saputra, Henry Wijaya Budiono, Prapto Yuwono. (2019). *Mengapa Go-Jek? Studi mengenai motivasi pengemudi Go-Jek di Salatiga. Jurnal Dinamika Sosial Budaya, Vol 21 No. 1.*
- Aziz-Ur-Rehman, M., & Siddiqui, D. A. (2020). *Relationship Between Flexible Working Arrangements and Job Satisfaction Mediated by Work-Life Balance: Evidence From Public Sector Universities' Employees of Pakistan. International Journal of Human Resource Studies, 10(1), 104.* <https://doi.org/10.5296/ijhrs.v10i1.15875>
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia.*
- Batjo, N., & Shaleh, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Makasar: Aksara Timur.
- Bogdan & Biklen. (2009). *Qualitative Data Analysis : A Sourcebook of New Methods.* California : Sage.
- Bogdan ,Taylor dalam J. Moleong, Lexy. (2007). *Metodologi Penelitian Kualitatif.* Bandung: Remadja Karya.
- Carlson, D. S., Grzywacz, G. J., & Kacmar, K. M. (2010). *The relationship of schedule flexibility and outcomes via the work-family interface.* Of Managerial Psychology, 25(4), 330–355.
- Carlson, D. S., Grzywacz, J. G., & Michele Kacmar, K. (2010). *The relationship of schedule flexibility and outcomes via the work family interface. Journal of Managerial Psychology, 25(4), 330–355.* <https://doi.org/10.1108/02683941011035278>
- Creswell. (2010). *Penelitian Kualitatif & Desain Riset.* Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Dewi, P. D., & Harjoyo. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Banten: Unpam Press.

- Edison, E., Y. Anwar., dan I. Komariyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta. Bandung.
- Harahap, N. (2020). *Penelitian Kualitatif*. Medan: Wal Ashri Publishing.
- Hasibuan, Malayu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Bumi Aksara.
- Hendrastomo, G., N.E. Januarti, V.I.S. Pinasti, M.Aulia, A.T.Firman, T.T.Hidayat. (2016). *Dilema Sosial Ojek Online. [Laporan Penelitian] Fakultas Ilmu Sosial*. Universitas Negeri Yogyakarta. Yogyakarta.
- Imam Syaiful Wicaksono. (2019). *Pengaruh Kompensasi dan Fleksibilitas Kerja Driver Gojek Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. *Jurnal Penelitian Universitas Islam Indonesia*.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.
- Luqman Rizal Eka Saputra, Karuniawati Hasanah, Robby Sandhi Dessyarti. (2022). *Pengaruh Hubungan Antara Flexible Working Arrangement, Work Life Balance Dan Kepuasan Kerja Driver Gojek di Kota Madiun*. *Jurnal (SIMBA) Seminar Inovasi Manajemen Bisnis dan Akuntansi 4*.
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*.
- Maulida, L. (2022, June 13). *Daftar Aplikasi yang Paling Sering Dipakai Pengguna Internet di Indonesia*. Halaman all - *Kompas.com*. <https://tekno.kompas.com/read/2022/06/13/12030087/daftar-aplikasi-yangpaling-sering-dipakai-pengguna-internet-di-indonesia?page=all>
- Miftahul Rokhim, I Nyoman Ruja, Bayu Kurniawan. (2020). *Pengelolaan Waktu Mahasiswa Yang Menjadi Driver Grabbike di Kota Malang*. *Jurnal Sandhyakala, Volume 1, Nomor 2*.
- Miles, Matthew B. and A. Michael Huberman. (2005). *Qualitative Data Analysis (terjemahan)*. Jakarta : UI Press.
- Miles, M.B, Huberman, A.M, dan Saldana,J. (2014). *Qualitative Data Analysis, A Methods Sourcebook*, Edition 3. USA: Sage Publications. Terjemahan Tjetjep Rohindi Rohidi, UI-Press.
- Moleong, L.J. (2011). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Edisi Revisi. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mulyana, Deddy. (2010). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

- Nonik Maifanda, Muhammad Ramadhan Slamet. (2019). *Pengaruh Gaji, Jam Kerja Fleksibel Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Di Kota Batam. Journal Of Applied Managerial Accounting Vol. 3, No. 1, Page 88-102.*
- Nursyamsu, Aldi Abidin. (2021). *Analisis Motif Driver Ojek Online dalam Menjalinkan Lebih Dari Satu Kemitraan Perspektif Etika Bisnis Islam di Kota Palu. Jurnal Ilmu Ekonomi dan Bisnis Islam – JIEBI Vol. 3 No. 2.*
- Qomariah, N. (2020). *Manajemen Sumberdaya Manusia (Teori, Aplikasi & Studi Empiris)*. Jember: Pustaka Abadi.
- Revi Ayu Malinda, Drs. Hendrie Adji Kusworo, M.Sc., Ph.D. (2021). *Resiliensi Pengemudi Gojek Daerah Istimewa Yogyakarta Menghadapi Fleksibilitas Kerja di Masa Pandemi. Jurnal Penelitian. Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>.*
- Rofiah. (2021). *Qualitative Methods : Simple Research With Triangulation Theory Design.*
- Ruslan. 2014. *Metodologi Penelitian kuantitatif*. Cetakan ke-1. Yogyakarta: Ar-ruzz Media.
- Samsu. (2017). *Metode Penelitian*. Jambi: Pusat Studi agama dan kemasyarakatan (PUSAKA).
- Selby, C., Wilson, F., Korte, W., Millard, J., Draft, W. C.-, April, undefined, & 2001, undefined. (2001). *Flexible working handbook. Virtech-Bg.Com, April. <https://virtech-bg.com/bg-telework/Handbook-English.pdf>*
- Simanjuntak, Payman. (2005). *Pengantar Ekonomi Sumber daya Manusia. Jakarta: Fakultas Ekonomi UI*
- Simatupang, N. L. (2020). *Pengaruh Kompensasi Finansial, Fleksibilitas Kerja, dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Driver Gojek di Kota Medan.*
- Sri Suyarti, Yakub Aprilianto. (2019). *Pengaruh Flexitime Terhadap Jumlah Pesanan Gojek di Kota Bandar Lampung. Jurnal Gema – Volume XI, Nomor 1.*
- Stefanie, K., Suryani, E., & Maharani, A. (2020). *Flexible Work Arrangement , Work Life Balance ., Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi), 4(3), 1725–1750.*
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta

- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sutrisno, E. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ke-8. Prenadamedia Group. Jakarta. Tuti Nadhifah, Abdul Roni, Nurani Puspa Ningrum. (2022). *Analysis Of Time Flexibility And Income Increase on The Social Welfare of Ridehailing Drivers (Case Study of Covert Unemployment in Yogyakarta City). Analisis Fleksibilitas Waktu Dan Peningkatan Pendapatan Terhadap Kesejahteraan Sosial Driver Transportasi Online (Studi Kasus Pengangguran Terselubung di Kota Yogyakarta)*. *Jurnal Urecol: Seri Sosial, Ekonomi dan Psikologi*.
- Widyaningrum, M. E., & Siswati, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Ubhara Manajemen Press.
- Wirasto, S. A. D. (2019). *Pengaruh kompensasi, fleksibilitas kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja driver gojek di eks karisidenan surakarta*. *Ums*, 1(9), 1–8.
- Wisana, I.Dewa.G.K., Inaya R, A.Primaldhi, P.Walandouw, A.H.Nugroho. (2018). *Dampak GO-JEK terhadap Perekonomian Indonesia. [Riset UI] Lembaga Demografi, Fakultas Ekonomika dan Bisnis*. Universitas Indonesia. Jakarta.
- Yuliana. (2020). *Perbedaan Pendapatan Driver Go-Jek “Full Time dan Partime” di Bandar Lampung (The Difference Of Driver income of Go-Jek “ Full Time And Partime” In Bandar Lampung)*. *Jurnal Gema Ekonomi Vol. 10, No. 1*.
- <https://id.wikipedia.org/wiki/Go-Jek/>. diakses pada tanggal 09 Februari 2023 jam 19.45 WIB
- <https://www.go-jek.com/about/>. di akses pada tanggal 11 Februari 2023 Jam 20.00 WIB
- <https://www.go-jek.com/>. di akses pada tanggal 21 Februari 2023 Jam 20.20 WIB
- <https://www/go-jek.com/>. diakses pada tanggal 21 Februari 2023 Jam 21.25 WIB
- <https://www.gojek.jombangkab.com/id-id/driver/>. diakses pada tanggal 05 Maret 2023 Jam 22.10 WIB
- <https://www.go-jek.komunitaspanturajombangkab.com/>. diakses pada tanggal 04 Maret 2023 Jam 19.35 WIB